

**COLEGIO DE CONTADORES PRIVADOS DE
COSTA RICA**

INFORME LABORES

JUNTA DIRECTIVA

AÑO 2022



**CPI Kevin Chavarría
Obando
Presidente
Marzo 2023**

INFORME DE LABORES DE JUNTA DIRECTIVA PERIODO 2021-2022



Contenido

I. Mensaje de presidencia	4
II. Presentación de la Junta Directiva del Colegio	7
III. Desarrollo de los ejes estratégicos	9
III.I Eje de la imagen, propiedad, planta y equipo	9
1) Deterioro y contaminación en zonas exteriores del Colegio.	10
2) Taller mecánico irregular en la vía pública.	14
3) Desechos y basura en el sendero e interior del Colegio.	16
4) Estado actual de las zonas del Colegio.	18
5) Precintas de rotulación anteriores en los Consejos Regionales.	20
6) Nuevas precintas de rotulación en los Consejos Regionales.	24
7) Construcción casa del contador Consejo Regional Zona Norte.	28
8) Compra de lote para el Consejo Regional de Guápiles.	29
9) Construcción del muro en el Consejo Regional de San Ramón.	29
10) Actualización de las computadoras del colegio.	34
III.II Eje de operaciones y mantenimiento del Colegio	34
1) Labores, actividades y proyectos en Sede Central.	34
2) Labores y proyectos realizados en los Consejos Regionales.	37
III.III Eje de composición institucional del Colegio	39
1) Seminarios de inducción e incorporaciones.	39
2) Actividad de colegiados.	39
3) Áreas recreativas.	40
4) Examen de Idoneidad Profesional.	40
5) Trámites Administrativos.	40
6) Distribución de colegiados.	41
7) Alquiler de salones.	42
8) DEVOAS.	42
III.IV Eje de recursos humanos del Colegio	43
1) Caminatas en los senderos.	44
2) Clima organizacional.	44
3) Charlas motivacionales para el personal del Colegio.	45
4) Creación del sindicato del Colegio.	46
5) Salud Ocupacional	46
III.V Eje de actualización y capacitación del Colegio	46
1) Manejo de las redes sociales.	47



2) Sitio web – Blog institucional.	51
3) Estudio de grabación.	52
4) Capacitaciones CECAP.	54
5) Apoyo a los CPI con productos para colegiados.	57
III.VI Eje de tecnologías de información del Colegio	58
1) Nuevo sitio web.	58
2) Desarrollo de procesos.	59
3) Desarrollo de intranet en el Sharepoint.	59
4) Consola de seguridad en la nube.	60
5) Sistema Oracle-Netsuite.	60
6) Renovación del equipo para el Colegio.	61
III.VII Eje de áreas recreativas en el Colegio	62
1) Presencia de colegiados en áreas recreativas.	62
2) Mejoras en áreas recreativas.	63
3) Áreas recreativas abiertas al público.	63
4) Actividades deportivas.	64
III.VIII Eje de representación en litigios y demandas heredadas	67
1) Material de procesos laborales.	67
2) Material contencioso administrativo.	70
III.IX Eje de comisiones de trabajo del Colegio	70
1) Comisión de normativa.	70
2) Comisión de documentos.	72
3) Comisión de consulta técnica.	73
4) Comisión de validación de documentos de incorporación.	74
5) Comisión de secretaría.	75
6) Comisión de educación.	75
7) Comisión de sororidad y respaldo a la mujer contadora.	78
8) Comisión de consejos regionales.	80
9) Comisión de deportes.	84
10) Comisión de proyección social.	86
11) Comisión de auditoría externa.	88
12) Comisión de presupuesto y finanzas.	89
13) Comisión de historia institucional.	89
14) Comisión de perfiles de puesto	91
IV. Eje de dietas y viáticos suministrados al presidente	90
V. Conclusión del informe de presidente	92



I. Mensaje de presidencia

Estimados colegiados:

Lo primero que quiero hacer es dar las gracias por la oportunidad que tengo de estar aquí de pie en este escenario, compartiendo estas palabras y este momento con todos ustedes, agradezco la oportunidad de poder gestionar mis deseos de colaboración en el Colegio y mi incondicional servicio a mi amada institución. He pedido mucha sabiduría para desempeñar mi puesto que fue encomendado por ustedes a mi persona, he aprendido a escuchar más de lo que lo solía hacer, sabiendo que ustedes son quienes me pueden ayudar a tomar las mejores decisiones con sus sugerencias y acercamiento, agradezco también todo el apoyo que se me ha dado por parte de mis compañeros de Junta Directiva, por parte de las comisiones de trabajo, por parte de los Consejos Regionales con toda su estructura administrativa, por cada uno de los departamentos de este Colegio, las jefaturas de cada departamento y por todos mis colegas que me han brindado respaldo. Les agradezco este espacio para compartirles a ustedes un informe de los acontecimientos y labores realizadas en mis dos años como presidente de esta prestigiosa institución, tengo muchos proyectos que quiero realizar, porque mi estimable gremio y amado Colegio lo merecen, estoy sumamente agradecido por tener el honor de contribuir y trabajar para el Colegio desde este cargo.

Seguidamente voy a mencionar algunos de los logros más destacados en el periodo 2021-2022 de esta junta directiva, debido que, si se enumeran todas tomaría mucho tiempo, por lo que, les comparto un resumen de los más importantes para el Colegio, estos logros están direccionados a llegarle a la mayoría de contadores del país:

- El sistema de facturación anterior del Colegio duraba 6 días para facturar, este se cambió.
- El sistema contable no era compatible para el Colegio y otros módulos, se cambió.
- El total de computadoras tenían 15 años de obsolescencia, se cambiaron todas.
- El customer service, no existía, se incorporó.
- Se crea la oficina virtual en la que puede realizar: pagos en línea, consulta de colegiados activos, bolsa de empleo y compra de timbres electrónicos.
- El timbre era únicamente físico, ahora es físico y digital.
- La central telefónica del Colegio estaba desactualizada, se cambió.
- El Auditorio San Mateo tenía el techo malo y sin renovaciones, se modernizó totalmente, con segundo piso, se cambió la alfombra.
- El proyector del auditorio se encontraba dañado, se cambió por uno moderno y pantallas nuevas.
- La página web del Colegio estaba caída sin funcionar, se desarrolló y ahora es de primera línea.
- La calle de afuera tenía las aceras destruidas, se pavimentó y se implementó zacate.
- Solía haber basura en los exteriores, se limpió y ahora son áreas verdes.
- El sendero en el Colegio era intransitable, lleno de basura, ahora se puede transitar.
- Los Consejos Regionales ahora tienen precintas con rótulos nuevos.
- Creación de productos digitales nuevos:
 - o CPI Blog Institucional.
 - o CPI Informado.
 - o CPI Histórico.



- CPI de cerca.
 - CPI Fiscalía activa.
 - CPI Bolsa de empleo.
 - CPI Podcast.
 - Creación de espacios y eventos:
 - CPI Cine foro.
 - CPI autores de libros.
 - CR13 (Capacitaciones especializadas para los 13 Consejos Regionales).
 - CPI Pet friendly.
 - Creación de documentos para los CPI:
 - Sociedades Inactivas (guía balance de apertura).
 - Constancias de ingresos.
 - Acuerdo de confidencialidad.
 - Flujo de efectivo proyectado.
 - Contratos laborales.
 - Contrato de servicios profesionales.
 - Acción de personal.
 - Modelo base – Cálculo captura del crédito IVA (cambios a nivel de fábrica).
 - Calculadora de cargas sociales.
 - Calculadora proporcionalidad IVA.
 - Calculadora proporcionalidad IVA.
 - Catálogo de actividades comerciales del Ministerio de Hacienda.
 - Buscador Modificaciones Códigos Cabys 2023.
 - Calculadora ISR salarios 2023.
 - Calculadora liquidación laboral.
 - Carta de despido.
 - Creación del estudio de grabación (gracias a esto pudimos traer a los candidatos presidenciales de la república de Costa Rica).
 - El Colegio mantiene una relación estrecha con las siguientes instituciones:
 - Ministerio de Hacienda.
 - Ministerio de Economía, Industria y Comercio.
 - ICEF.
 - IFAM.
 - ASOCONJUM.
 - FIFCO.
 - ULACIT.
 - COOPENAE.
 - El Colegio logró realizar la construcción del Consejo Regional Occidente.
 - Se logró la adquisición del lote para el Consejo Regional del Caribe.
 - Generación de ingresos a través de patrocinadores.
 - El Colegio ha realizado la divulgación y promoción de los documentos que genera un contador privado en las entidades bancarias, para un total de 2500 capacitados.
 - La nueva estructura del CECAP ahora tiene 3 pilares:
 - Investigación, desarrollo y divulgación.
- Con 3 modalidades que son:
- Asíncrona, sincrónica y presencial.



Las cuales se encuentran divididas en:

- Academias contables, especializaciones y cursos libres.

Las academias contables son:

- Academia Contable de Municipales.
- Academia Contable de Construcción.
- Academia Contable de Agricultura.
- Academia Contable de Ganadería.
- Academia Contable de Hotelería.
- Academia Contable Comercial.
- Academia Contable de Gastronomía.
- Academia Contable de Turismo.
- Academia Contable de Exportaciones e Importaciones (aduanal).
- Academia Contable de Zona Franca.
- Academia Contable de entidades sin fines de lucro.
- Academia Contable de Asociaciones Solidaristas.
- Academia Contable de Asadas.
- Academia Contable de Juntas de Educación.

Las especializaciones son:

- Especialización en Impuestos.
- Especialización en NIIF.
- Especialización en Costos.
- Especialización en NICSP.
- Especialización en NIIF para PYMES.

Los cursos libres son:

- Lista de capacitaciones actual.
- Se ha creado la galería histórica temática virtual llamada Olga Alán Fonseca.
- Se ha creado la galería museo Olga Alán Fonseca (física en el auditorio San Mateo).

Concluyendo este resumen de objetivos cumplidos los cuales se detallan en este informe, agradeciendo su lectura y atención, su apoyo y colaboración con esta Junta Directiva y el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

C.P.I. Kevin Chavarría Obando.
Presidente de Junta Directiva.
Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

"Nuestro entusiasmo inspira nuestro trabajo"

Céd. 3007045704
COLEGIO DE CONTADORES
PRIVADOS DE COSTA RICA

Atención:

Registro Profesional: 22031
Contador: CHAVARRIA OBANDO
KEVIN

Otros

2023-03-12 11:19:02 -0600



VERIFICACIÓN: ulhYL3O6
<https://timbres.contador.co.cr>

TIMBRE 300.0 COLONES



II. Presentación de la Junta Directiva del Colegio

Junta Directiva del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, periodo 2021



Integrantes:

- Kevin Chavarría Obando, presidente, registro profesional 22031.
- Adrián Malé Cerdas, I vicepresidente, registro profesional 34303.
- Guiselle Hernández Padilla, II vicepresidente, registro profesional 30714.
- Yamilette Solano Rojas, I secretaria, registro profesional 29486.
- Julia Mendez Calvo, II secretaria, registro profesional 29453.
- Guillermo Moreira Sandoval, prosecretario, registro profesional 27174.
- Arelly Espinoza Valverde, tesorera, registro profesional 28106.
- Juan Carlos Malé Madrigal, fiscal, registro profesional 22828.
- Sergio Alfaro Badilla, I vocal, registro profesional 32474.
- Viviana Rivera Rojas, II vocal, registro profesional 36208.



Junta Directiva del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, periodo 2022



Integrantes:

- Kevin Chavarría Obando, presidente, registro profesional 22031.
- Adrián Malé Cerdas, I vicepresidente, registro profesional 34303.
- Guiselle Hernández Padilla, II vicepresidente, registro profesional 30714.
- Sergio Alfaro Badilla, I secretario, registro profesional 32474.
- Julia Mendez Calvo, II secretaria, registro profesional 24953.
- Guillermo Moreira Sandoval, prosecretario, registro profesional 27174.
- Arelly Espinoza Valverde, tesorera, registro profesional 28106.
- Juan Carlos Malé Madrigal, fiscal, registro profesional 22828.
- Rocío Quirós Gómez, I vocal, registro profesional 31226.
- Viviana Rivera Rojas, II vocal, registro profesional 36208.



III. Desarrollo de los ejes estratégicos

III.I Eje de la imagen, propiedad, planta y equipo

En este primer eje se muestran los sucesos respecto a la basura, escombros y acumulación de residuos sólidos que se encontraban fuera de las instalaciones del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, para lo cual no podíamos continuar con esa imagen desastrosa en todos los aspectos para nuestra institución.

Para iniciar con la labor de limpieza y recolección de basura tuvimos una reunión con Víctor Padilla Sibaja, quien es asesor de la Alcaldía en el Palacio Municipal de Desamparados, en esta reunión manifestamos todos los sucesos y solicitamos a la Municipalidad de Desamparados nos colaboraran con el levantamiento de desechos, también realizamos correos electrónicos para darle formalidad a la solicitud de limpieza que hicimos a la Municipalidad de Desamparados, en estas áreas públicas frente al Colegio, el desglose enviado al señor Padilla vía correo electrónico es el siguiente:

1. Limpieza de toneladas de basura en el ancho de vía frente a las instalaciones del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, con la intención de evitar la contaminación pública y sanitaria de los vecinos de la comunidad y todas las personas que visitan las instalaciones, así como empleados. Esta primera limpieza se requiere de asistencia urgente por el grado de putrefacción que se tiene y los olores que se desatan, nosotros no tenemos la capacidad de levantarla por la cantidad que se acumuló, después de esta primera limpieza el Colegio se compromete a darle mantenimiento continuo. (ver imágenes de 1 a la 14).
2. Ofrecemos realizar coordinaciones y acciones conjuntas con el CONAVI, la municipalidad, las fuerzas vivas locales y el Colegio de Contadores Privados, con el fin de embellecer el frente de las instalaciones, mantener el aseo respectivo y establecer un plan donde se le dé mantenimiento continuo.
3. Debido a que existe una pequeña franja sin pavimentar entre la cuneta y la capa asfáltica, solicitamos poder completar la misma, evitando de esta forma la contaminación actual de polvo que tanto afecta a los vecinos, así como evitar que se utilice como botadero de escombros, esto también está fomentando otras actividades no aptas para el lugar como, parqueo de taxistas informales, servicio de mecánica al aire libre, enderezado y pintura. (ver imágenes 15 a 22).
4. El Colegio de Contadores se compromete a darle mantenimiento a las áreas verdes, mantener el aseo y limpieza y finalmente coordinar con los vecinos los planes de mejora.

También a los vecinos se les hizo llegar una notificación, solicitando su cooperación para cuidar y velar por la mejoría constante de la zona.

1) Deterioro y contaminación en zonas exteriores del Colegio 2021.



IMAGEN 1



IMAGEN 2



IMAGEN 3



IMAGEN 4



IMAGEN 5



IMAGEN 6



IMAGEN 7

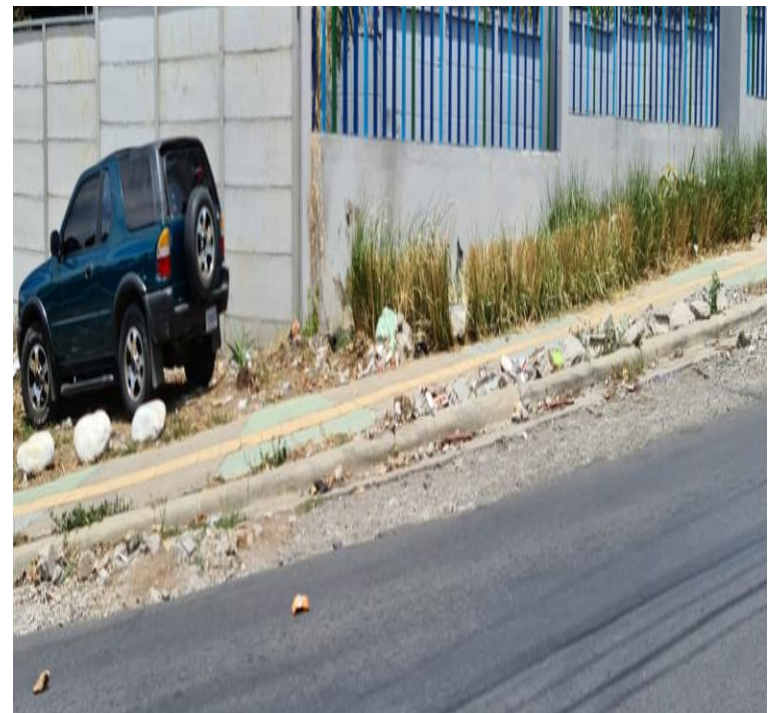


IMAGEN 8



IMAGEN 9

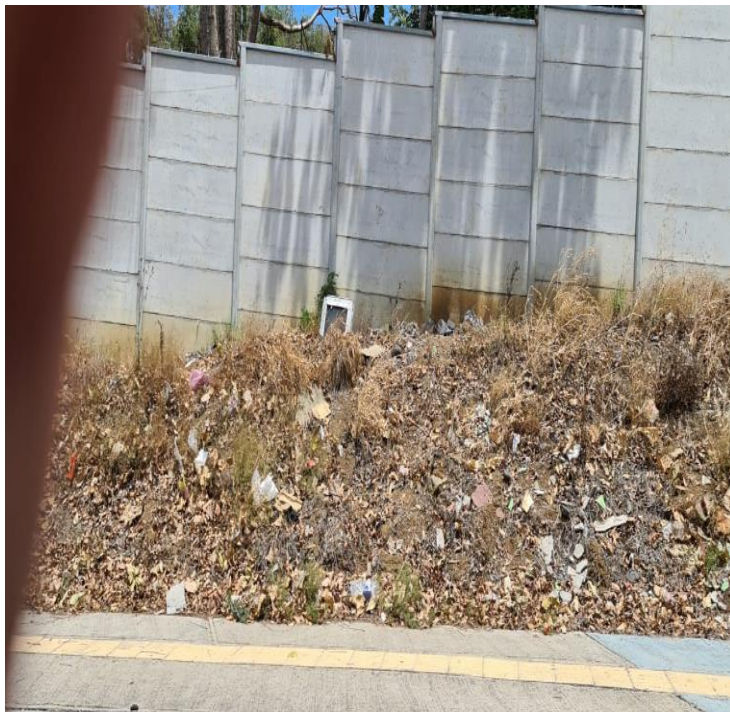


IMAGEN 10



IMAGEN 11



IMAGEN 12



IMAGEN 13

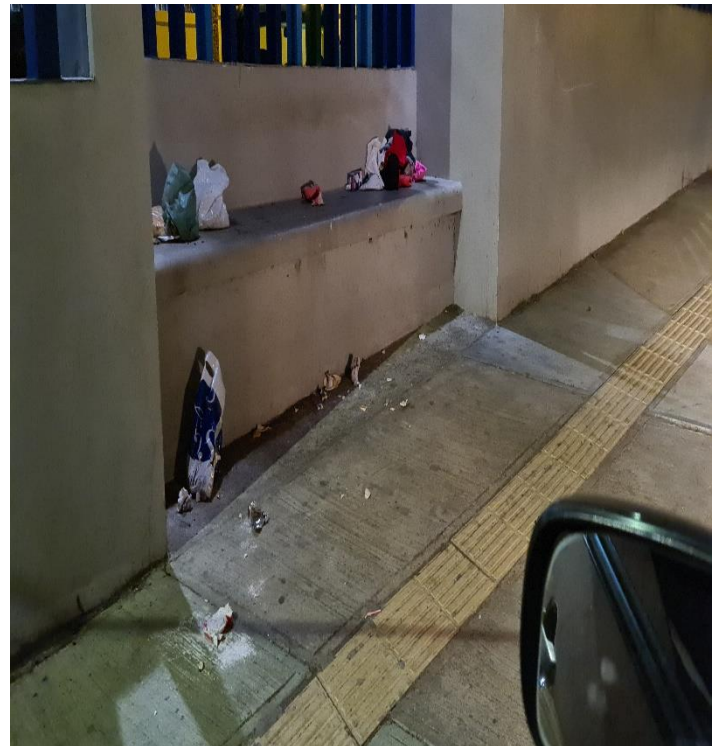


IMAGEN 14

2) Taller mecánico irregular en la vía pública 2021.



IMAGEN 15



IMAGEN 16



IMAGEN 17

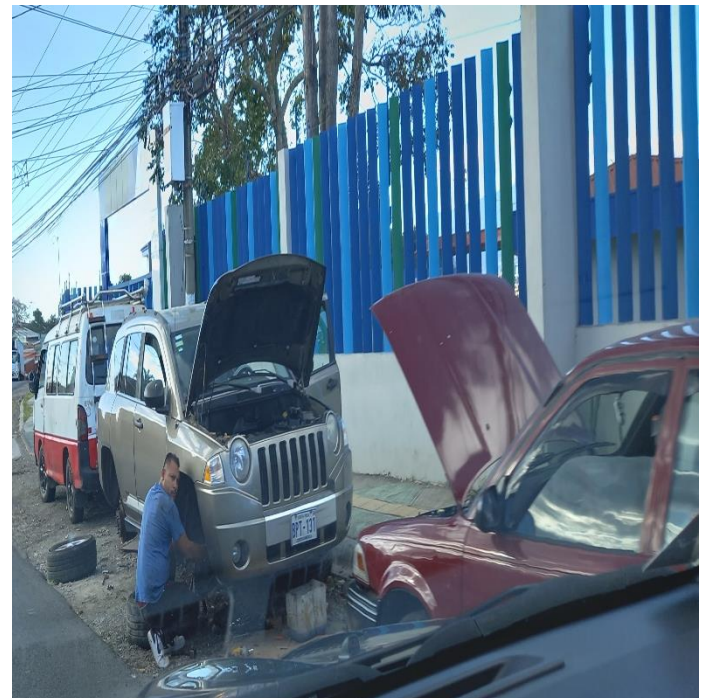


IMAGEN 18



IMAGEN 19



IMAGEN 20



IMAGEN 21



IMAGEN 22

3) Desechos y basura en el sendero e interior del Colegio 2021.

En esta sección se muestra el estado en que se encontraba el sendero del Colegio, con basura, pedazos de madera, vidrios rotos, neumáticos y otros desechos contaminantes.



IMAGEN 23



IMAGEN 24



IMAGEN 25



Nuestra solicitud a la Municipalidad de Desamparados fue remitida al señor Gilberth Jiménez Siles, alcalde del cantón de Desamparados, el cual dio indicaciones de la gestión de limpieza al departamento de Saneamiento Ambiental de la Municipalidad, para atender en la mayor brevedad posible la problemática sanitaria que implican estas acumulaciones. Inicialmente no tuvimos una respuesta positiva por el departamento de Saneamiento Ambiental, ya que nos indican que las aceras son responsabilidad y obligación del dueño de la propiedad, en este caso, el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, según el artículo 84 del Código Municipal inciso a, d, e, j. Sin embargo, pudimos obtener que realizaran el proyecto de la limpieza de aceras, comprometiéndonos nosotros con el mantenimiento y cuidado de las zonas verdes y las aceras, también nos informaron que se coordinó en ese momento con el señor Pablo Brenes Azofeifa, coordinador del Proceso de Inspecciones, para que se realizaran las notificaciones a los infractores que operan de manera irregular actividades comerciales (taller mecánico) al aire libre sobre la vía pública.

Por otra parte nos informaron acerca de la recuperación del espaldón en la ruta de travesía que pasa frente al Colegio de Contadores Privados en Calle Fallas de Desamparados, según notificación en ese momento, el CONAVI tiene suspendido la contratación de mantenimiento en la zona, esto a la espera del visto bueno de la Contraloría General de la República, por parte de la Gerencia de Conservación Vial no cuentan con la potestad legal para dar permisos o visto bueno a construcciones dentro del derecho de vía, lo cual el trámite correspondiente teníamos que hacerlo a través de Previsión Vial del MOPT.

Finalmente, después de todos los esfuerzos logramos se efectuara el levantamiento de los desechos sólidos que rodeaban las instalaciones del Colegio.

A continuación, les compartimos las fotografías de cómo lucen esas zonas actualmente en nuestro compromiso de mantenimiento y embellecimiento de las zonas verdes y las aceras.

4) Estado actual de las zonas del Colegio.

Para esta sección se muestra el estado actual de las zonas del Colegio, acatando el compromiso con el mantenimiento de las áreas internas y externas.



IMAGEN 26

IMAGEN 27



IMAGEN 28

IMAGEN 29



IMAGEN 30



IMAGEN 31



5) Precintas de rotulación anteriores en los Consejos Regionales.

En este apartado se muestran los cambios en la rotulación de algunos de los Consejos Regionales del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, esto porque anteriormente tenían nombre del cantón o dirección en la que se encuentran ubicados, esto creaba confusión entre las personas que no supieran que esas son las casas del contador, por lo que, después de estudios, solicitudes de permisos y revisiones pudimos efectuar el cambio de rotulación a estos Consejos Regionales y registrarlos bajo una misma marca, nuestro amado Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

Seguidamente se muestran las fotografías de los Consejos Regionales antes del cambio en las rotulaciones.

Consejo Regional Cartago



IMAGEN 32

Consejo Regional Liberia



IMAGEN 33

Consejo Regional Nicoya



IMAGEN 34



Consejo Regional Pérez Zeledón (Brunca)



IMAGEN 35

Consejo Regional San Ramón



IMAGEN 36

Consejo Regional Santa Cruz



IMAGEN 37

Consejo Regional de los Santos



IMAGEN 38

Consejo Regional Alajuela



IMAGEN 39

6) Nuevas precintas de rotulación en los Consejos Regionales.

Seguidamente se encuentran fotografías de la rotulación nueva en los Consejos Regionales, bajo una misma marca, nuestro amado Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

Consejo Regional Cartago



IMAGEN 40



Consejo Regional Nicoya



IMAGEN 41

Consejo Regional Brunca



IMAGEN 42

Consejo Regional San Ramón



IMAGEN 43

Consejo Regional Santa Cruz



IMAGEN 44

Consejo Regional de los Santos



IMAGEN 45

Consejo Regional Alajuela



IMAGEN 46



7) **Construcción casa del contador Consejo Regional Zona Norte.**

El 18 de noviembre de 2021, se realizó la inauguración de la construcción de la Casa del Contador del Consejo Regional de Zona Norte.

La proyección de la casa del contador para este lote fue la siguiente:



IMAGEN 47



IMAGEN 48

8) Compra de lote para el Consejo Regional de Guápiles.

Para el pasado sábado 22 de enero del 2022, se concretó la compra de un lote en Guápiles para la Casona del Consejo Regional del Caribe del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica. Esta nueva Casona proveerá de todos los servicios a los contadores de la región, la construcción va a dinamizar la economía de la región, ya que se espera invertir alrededor de 65 millones en la zona. La siguiente fotografía representa el momento de adquisición del lote.



IMAGEN 49

9) Construcción del muro en el Consejo Regional de San Ramón.



IMAGEN 50



IMAGEN 51



IMAGEN 52



IMAGEN 53

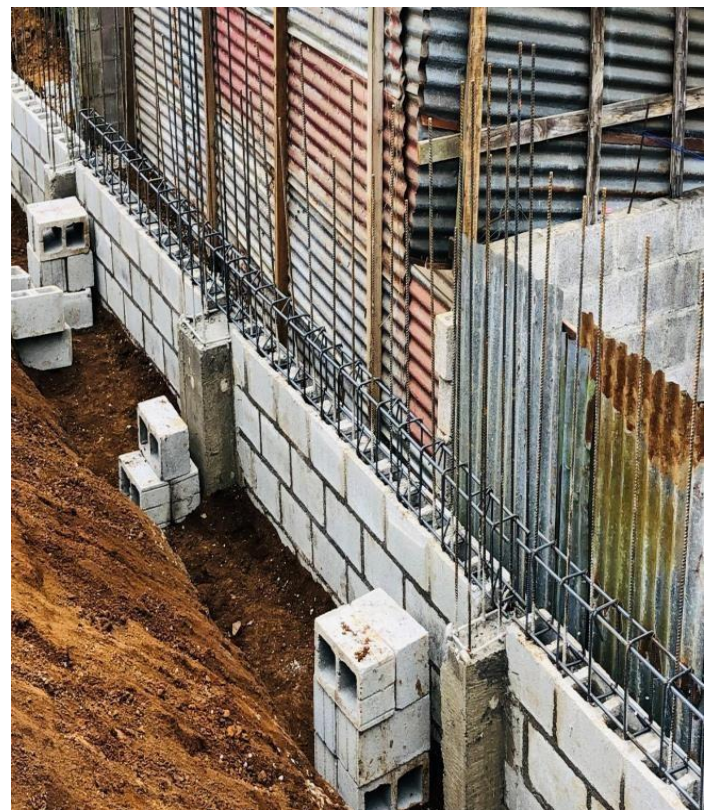


IMAGEN 54



IMAGEN 55



IMAGEN 56



IMAGEN 57



IMAGEN 58



IMAGEN 59



IMAGEN 60



IMAGEN 61



IMAGEN 62



10) Actualización de las computadoras del colegio.

Se firma un acuerdo para la adquisición de 60 computadoras por medio de un leasing, el cual será por 3 años por un valor total de \$77.108.

III.II Eje de operaciones y mantenimiento del Colegio

1) Labores, actividades y proyectos en Sede Central.

Distribución y ejecución del dinero del año 2021

1. Sacar a concurso el diseño de las instalaciones eléctricas del Salón Principal y el casco, intentando obtener de esto el insumo necesario para su ejecución, además de un costo estimado preliminar de su ejecución, que nos permita presupuestar lo necesario para ser ejecutado el próximo año. Del monto disponible, se rebajaría el costo de esta tarea, y del excedente se dispondría para el segundo punto.
2. Sacar a concurso el diseño de las instalaciones eléctricas del área de terraza, incluyendo área de saunas, gimnasio, sistemas de bombeo y salones de pools, niños y cincuentenario, de la misma manera intentando obtener una estimación general del costo de ejecución de su construcción. Del saldo obtenido del punto 1 se rebajaría el costo de este punto y si existiera algún saldo se procedería con el punto 3.
3. Diseño y presupuestario de una central de medidores, con un banco de transformadores, que nos permitan centralizar la generación eléctrica, para que, a partir de esto, se proceda a distribuir en los diferentes sectores, y se mantenga una carga constante en todos los medidores de electricidad, de manera que no tengamos de alto consumo.

Periodo 2021 – 2022

Se han hecho grandes esfuerzos para lograr recuperar algo del tiempo de trabajo pausado por la pandemia, tratando principalmente de retomar actividades de mantenimiento que por falta de tiempo y equipo en el personal no se habían podido realizar. Sin embargo, se les informa que se ha avanzado en cosas importantes, como, por ejemplo, mejorando la estética y funcionalidad del club, así como manteniendo en general en buenas condiciones todas las Sedes Regionales, atendiendo a tiempo lo reportado.

Labores y actividades realizadas en Sede Central

1. Dentro de las políticas existentes, se busca mejorar los procesos de contratación, mediante la implementación de compras de insumos o servicios de manera semestral o anual, tal es el caso de los mantenimientos de aires acondicionados, que antes se realizaban individualmente y a partir



del año 2021 se realizaron anuales, dentro de esto tenemos la compra de insumos para el mantenimiento de piscina también.

2. Mantenimiento del sistema de bombeo, mismo, que presentó múltiples fallas a lo largo del año 2021, pero que fueron atendidas de manera oportuna y siempre se buscó mejorarlo más que solo repararlo.

En ese sentido se realizaron cambios de bombas y motores de arranque, componentes eléctricos, entre otras cosas.

3. Otra actividad que requirió un trabajo arduo fue la reposición de aproximadamente 15 metros de tapia prefabricada en el sector norte de la sede central, ya que la misma cedió por las lluvias, lo que implicó la necesidad de construir antes un muro de contención.

4. Dentro de las mejoras que se realizaron, podemos nombrar:

a. La sustitución de aires acondicionados convencionales en mal estado, por aires acondicionados nuevos de última tecnología que nos permiten disminuir costos en las facturas eléctricas.

b. Se sustituyen cielo raso de yeso o madera en mal estado, por tablilla de PVC, que no solo es estéticamente más atractiva, sino que permite manejar adecuadamente desperfectos en el techo como goteras y demás, lo anterior, incluye una renovación de todo el sistema de iluminación, mismo que es sustituido por lámparas LED de bajo consumo. Se realizó esta labor en CECAP, gimnasio, salón de tenis de mesa, baños 50 aniversario.

c. Se realizó una reparación y ampliación de la entrada principal, lo que permite un aumento del espacio, lo que implica una menor concentración de personas, una estética mejor, mejor iluminación, entre otras cosas.

d. Siguiendo en esta misma línea se realizó una reparación de la fachada principal del salón con el fin de dar una mejor imagen a nuestros colegiados y visitantes.

e. Con la entrada del invierno las canoas empezaron a fallar, por tal razón, se realizó un cambio de una gran cantidad de estos elementos y al mismo tiempo se prevé el cambio a futuro de otros elementos. Se intervinieron el salón principal, casona, terraza y CECAP.

f. Se realizó una mejora estética de la fachada del salón, con el propósito de dar una mejor vista a los colegiados y visitantes.

g. Se busca también mejorar de manera preventiva los espacios, intentando detener el deterioro de éstos, como la estructura de acero de la cancha multiusos, misma que fue pintada por completo, la casona de Junta Administrativa fue repintada en sus partes más deterioradas, así como se buscaron aspectos que pudieran fallar y fueron corregidos por anticipado. En el CECAP se realizó una revisión integral del sistema de detección de incendio y se corrigió lo necesario, y en caso de falla se realizaron las reparaciones correspondientes, se realizaron fumigaciones técnicas para la eliminación de plagas de comején en los muebles del CECAP.

h. Se construyó también en el CECAP, la nueva oficina de tesorería para dar una mejor atención a los usuarios.

i. Se concluyó con la instalación de la malla del sector noreste de la cancha de jugadores de fútbol.

j. Se repintaron paredes exteriores con el propósito de mejorar la estética, proteger las superficies y uniformizar los inmuebles. Las áreas intervenidas fueron el gimnasio, salón de tenis de mesa,



baños de 50 aniversario.

5. Desde el punto de vista administrativo se colabora con los otros departamentos en proyectos o procesos de adquisición de bienes y servicios, como lo fue para la construcción del Set de Grabación, así como también se llevan a cabo procesos de proyectos propios como la compra de equipo para mantenimiento o la contratación de una empresa que realice el diseño eléctrico del casco administrativo.

6. Control de plagas anual, servicio anual de odorización y aromatización de servicios sanitarios del Casco Administrativo, Casona de JD, Terraza y vestidores del Club.

7. Inversiones realizadas como:

a. Instalación de postería e iluminación en los senderos.

b. Asfaltado de franja externa de la calle principal que pasa al frente de la Sede Central.

c. Asfaltado del parqueo de Junta Directiva.

d. Mejoras en la iluminación de las canchas de tenis, y una remodelación total de sus superficies, cambio de elementos necesarios como mallas y marcadores, reparación y pintura de bancas de árbitro y de descanso y pintura perimetral total del espacio.

e. Recubrimiento total de la cubierta de techo del auditorio, con el propósito de sellar su superficie, evitar las filtraciones y disminuir el ruido exterior para lograr una mejora acústica.

f. Remodelación total del auditorio, incluyendo, sellado de ventanas, reparación de paredes, pintura total, reparación de luminarias, cambio total de alfombrado, puertas nuevas en la parte del escenario, diseño y construcción de un mezanine en la parte posterior del auditorio, el cual aumenta la capacidad del mismo, reubicación de aire acondicionado y cambio de sistema de video, incluyendo pantalla de proyección y video proyector.

g. Remodelación total del lobby del auditorio, incluyendo reparación de cielo raso, cambio de iluminación, reparación de paredes y pintura general, eliminación de jardinera, polarizado de ventanas frontales, colocación de piso, remodelación de acceso, eliminando la entrada anterior y colocando una nueva. Con todo lo anterior, se creó el espacio para la nueva galería de fotografías que protegerá el legado institucional.

h. Remodelación de la oficina de Recursos Humanos, incluyendo el cambio de una pared que permita controlar mejor el ruido exterior, pintura general, cambio de iluminación, reacomodo de espacios y parte del mobiliario.

i. Remodelación del aula 1 del CECAP, para convertirla en la nueva oficina de Comunicaciones, esto incluye, readecuación total del espacio, paredes nuevas y pintura general, instalación de dos nuevos aires acondicionados, ventanería y puertas nuevas, incluyendo también la colocación de nuevo mobiliario (completo).

j. Construcción de nueva lavandería en la parte posterior de los baños de los ranchos nuevos.

k. Diseño, tramitología y proceso de contratación de la Nueva Sede Regional Caribe (actualmente en pausa).

l. Inicio con la remodelación del antiguo Bar Partida Doble, para convertirlo en un nuevo salón de eventos.

m. Mejoras eléctricas, esto incluye el traslado del generador eléctrico al área de casona con todos sus componentes, además, de la instalación de una nueva caja de transferencia en el CECAP,



para el abastecimiento en caso de falla de electricidad, por medio del generador primario.

8. Otras mejoras:

- a. Mejora en la infraestructura del salón de billar y tenis de mesa (cambio de cielo raso de aleros exteriores, pintura general exterior).
- b. Reparación de losa de tránsito de vehículos del parqueo principal y accesos al CECAP desde el exterior.
- c. Mejoras en la Terraza (colado de losas de acceso a los vestidores, rampa y grada de acceso a jardines y a salones de eventos).
- d. Reparación de paredes y pintura completa (exterior e interior) de vestidores en cancha estadio.
- e. Se realizó el cambio de la tapia en parte del sector este (costado de la cancha multiusos), en aproximadamente 50 m, elevándola hasta los 3 m y dejando una prevista para la instalación de cerco eléctrico.
- f. Reubicación de consultorio médico de la oficina de recursos humanos a entrada principal.
- g. Pintura general del espacio de T.I. (anterior), para instalar la oficina de Control Interno.
- h. Pintura general de la oficina de Dirección Administrativa y Financiera.
- i. Pintura general de los baños saunas, tanto el de hombres como de mujeres.
- j. Pintura total de graderías de la cancha estadio.
- k. Cambio de panel controlador de bombas, indicadores de nivel y mantenimiento general del sistema.
- l. Reparación de cielos rasos en el CECAP y mejora en la iluminación.
- m. Cambio de canoas en el salón principal y mejora de la fachada principal, incluyendo pintura y barnizado de madera.
- n. Reparación de pasillo techado del gimnasio, el cual se estropeo por la caída de un árbol.
- o. Mejora en el exterior de la antigua soda, cerrado de precinta y pintura general.

9. En general se mantiene una adecuada atención de las fallas, intentando disminuir al mínimo el tiempo de intervención y se busca mejorar la estética del lugar.

2) Labores y actividades realizadas en Consejos Regionales

En las sedes regionales todos los años se realizan grandes o pequeñas inversiones, que buscan mejorar el funcionamiento de éstas, darles un carácter más institucional y promocionar de mejor forma a nuestra institución, además, se atienden de manera puntual situaciones de mantenimiento.

Algunas mejoras fueron:

1. En el Consejo Regional de Heredia se pintó el interior del local alquilado, y se colocó rotulación, por medio del uso de micro perforado y rotulación luminosa, se realizaron reparaciones generales
2. En el Consejo Regional de Alajuela se realizó el traslado de la sede y se adecuó por completo el espacio, realizando actividades de remodelación como apertura de paredes, empastes y pintura. También se colocó rotulación del tipo de micro perforado en ventanas y puertas de



vidrio y letras corpóreas en el exterior, se realizaron reparaciones generales.

3. En el Consejo Regional de San Carlos se inició el proceso de la construcción de la nueva edificación para la Sede Regional, con varios meses de procesos, incluyendo diseños de planos y especificaciones, tramites de permisos, procesos de contratación y adjudicación, trámites de formalización e inicio de obras, finalmente, se construyó la nueva Sede Regional de la Zona Norte, dando paso a un hermoso edificio de 150 m² con muy buenos acabados y una adecuada distribución y aprovechamiento del espacio.

4. En los Consejos Regionales de Guanacaste, Pérez Zeledón y Los Santos se ejecutaron mejoras en la parte de exposición, mediante la construcción de estructuras livianas que permitieran albergar letras corpóreas o rotulaciones que presenten de mejor manera al Colegio.

5. En el Consejo Regional de Liberia se realizó el recambio de los aires acondicionados, intentando siempre bajo las políticas de gestión ambiental adquirir lo más adecuado para el ambiente, se ejecutó la pintura total de la edificación, incluyendo techo, paredes exteriores e interiores, cambio de iluminación, llavines y reparaciones varias.

6. En el Consejo Regional de Nicoya se colocó un nuevo aire acondicionado para la oficina y se dio la reparación general del sistema eléctrico.

7. En el Consejo Regional de San Ramón se realizó un proyecto de construcción de un muro de contención, proyecto que tomos varios meses, no solo por el proceso constructivo, sino por todo el procedimiento administrativo que tardo bastante, debido a las condiciones particulares que presentaba el mismo. Además, de esto, se realizó la colocación de rotulación igual que en otras Sedes Regionales, incluyendo la construcción de la estructura sobre la cual se colocarían estas letras. Se realizó la pintura de la caseta de autobuses que se encuentra al frente de la sede y se colocó una rotulación informativa en la entrada de la localidad denominada Santiago, donde se encuentra la regional.

8. En el Consejo Regional de Cartago, se realizó el cambio en la rotulación principal de la Sede, uniformizando ésta con el resto, además, se colocó una cobertura acrílica en la fachada principal, misma que pretende detener el problema de filtración de agua por este sector y que provocaba grandes inconvenientes en el funcionamiento de la sede, se les dio mantenimiento a trampas de grasa, así como una revisión y reparación de elementos eléctricos que presentaban fallas, en cuanto a inversión este año se logró completar el cierre de la cocina, dando mayor privacidad a los salones.

9. En el Consejo Regional de Turrialba se dio la reparación de luminarias externas principalmente, las cuales presentaron fallas en algún momento. En cuanto a inversión se dio la mejora funcional y estética de la entrada principal a la Sede, se construyeron rampas de acceso tanto para ingresar al frente de la propiedad como a la parte posterior, se colocaron barandas y piso antideslizante, así como se acondicionó un lavamanos exterior y una zona de atención al público desde afuera, pintura general del frente y detalles varios.



10. En el Consejo Regional de Los Santos, se realizó la limpieza y pintura del portón principal, así como de la rampa de acceso, además se realizó una mejora en la iluminación ejecutando el recambio de lámparas quemadas.

11. En el Consejo Regional de Puntarenas, se realizaron labores de mantenimiento de filtraciones en el techo, también pintura general de la fachada por deterioro, colocación de barras en servicios sanitarios y engrasado de cortina arrollable.

En general, con las Sedes Regionales se intenta mantener una comunicación constante, que permita dar la atención adecuada a los diferentes problemas de infraestructura que se generan, y así evitar el deterioro de estas grandes inversiones.

Labores previstas para el 2023

Con el propósito de ejecutar la inversión dispuesta (por presupuesto ordinario o extraordinario), se ejecutaron procesos de contratación de compra de materiales para los siguientes proyectos:

- Construcción de pasillos techados en el club que comuniquen las diferentes áreas.
- Mejoras eléctricas en el casco administrativo, incluyendo una acometida principal y cambio de tableros y de algunos circuitos importantes.
- Pintura general de la fachada principal.

III.III Eje de composición institucional del Colegio

1) Seminarios de inducción e incorporaciones. (marzo 2021 a enero 2022)

Incorporaciones	Seminarios de Inducción
10	10

(enero 2022 a diciembre 2022)

Incorporaciones	Seminarios de Inducción
8	9

2) Actividad de colegiados. (marzo 2021 a enero 2022)

Incorporados	Re-incorporaciones	Renuncias	Fallecidos	Bajas por Morosidad
704	655	132	100	1810



(enero 2022 a diciembre 2022)

Incorporados	Re-incorporaciones	Renuncias	Fallecidos	Bajas por Morosidad
568	665	113	147	847

3) **Ingreso a las áreas recreativas.**
(marzo 2021 a enero 2022)

Colegiados	Familiares	Adultos invitados	Niños invitados	Total
18910	28615	3443	151	51119

(enero 2022 a diciembre 2022)

Colegiados	Familiares	Adultos invitados	Niños invitados	Total
27408	39209	3429	115	70161

4) **Examen de Idoneidad Profesional.**
(marzo 2021 a enero 2022)

Matriculados	Asistencia	Aprobados	Reprobados
774	657	169	488

(enero 2022 a diciembre 2022)

Matriculados	Asistencia	Aprobados	Reprobados
929	716	140	576

5) **Trámites Administrativos.**
(marzo 2021 a enero 2022)

Exoneraciones Parciales	Exoneraciones por Invalidez	Permiso por salida del país	Suspendidos
111	11	6	0



(enero 2022 a diciembre 2022)

Exoneraciones Parciales	Exoneraciones por Invalidez	Permiso por salida del país	Suspendidos
107	9	5	0

6) **Distribución de colegiados.**
(marzo 2021 a enero 2022)

Femenino	Masculino	Total colegiados
9115	10704	19819

Ubicación por Sede	Colegiados
Alajuela	1433
Brunca	599
Caribe	491
Cartago	2610
Heredia	2590
Liberia	377
Los Santos	124
Nicoya	124
Occidente	880
Puntarenas	542
Santa Cruz	218
Turrialba	201
Zona Norte	630
Sede Central	9000

Total de colegiados	19,819
----------------------------	--------

(enero 2022 a diciembre 2022)

Femenino	Masculino	Total colegiados
9290	10713	20003



Ubicación por Sede	Colegiados
Alajuela	1471
Brunca	618
Caribe	512
Cartago	2645
Heredia	2610
Liberia	383
Los Santos	127
Nicoya	135
Occidente	909
Puntarenas	560
Santa Cruz	213
Turrialba	208
Zona Norte	654
Sede Central	8958
Total de colegiados	20003

7) Alquiler de salones.

Salón	Cantidad alquileres	Cantidad personas
Principal	91	10200
Familiar 8am-1pm	62	3720
Familiar 2pm-7pm	83	4980

8) DEVOAS y FOMYS.

Se informa que se hizo una revisión y cotización de ciertos seguros normales del colegio, entre los requisitos que se piden para cotizar dicho seguro, se solicitan los últimos Estados Financieros Auditados (y pueden pedir de varios años). Resulta que en los estados financieros de otro colegio se detectó una nota de Auditores, en la cual se indicaba que tenían un Fondo Mutual que no estaba “regulado”, de acuerdo con la resolución SGS-DES-R-1733-2015 de la Superintendencia General de Seguros (SUGESE), esto también aplica para el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

El personal del I.N.S. de la Dirección de Operaciones del INS, pidieron una aclaración sobre el estatus del Fondo de Mutualidad del Colegio, por la nota de sus Auditores, en la cual se indica que deben regular el Fondo Mutual de acuerdo a la resolución de la SUGESE.

Para nosotros ésta aclaración que pidió el personal del I.N.S. se puede interpretar como que ellos consideran que es un agravamiento del riesgo, para emitir un seguro, porque en el artículo 42 de la Ley Reguladora del Mercado de Seguros, se menciona la sanción de hasta mil salarios bases, por cada infracción comprobada (sin perjuicio de las sanciones penales) y eso representa casi 400 millones de colones.

Nuestros fondos mutuales no están cumpliendo con la resolución SGS-DES-R-1733-2015 de la Superintendencia General de Seguros (SUGESE).

Artículo 42.- Ejercicio ilegal de la actividad

Sin perjuicio de las sanciones penales que correspondan, será sancionada con multa hasta de mil veces el salario base, por cada infracción comprobada, la persona, física o jurídica, que realice oferta pública o negocios de seguros, según se definen dichas actividades en el artículo 3 de esta Ley, sin contar con la respectiva autorización administrativa ni, en su caso, con la licencia o el registro correspondiente. Contra el acto cabrán los recursos de revocatoria y de apelación en el plazo de tres días hábiles. No podrán solicitar autorización administrativa para ejercer actividad aseguradora, las entidades que hayan sido sancionadas por ejercicio ilegal de la actividad en los términos de este artículo, esto hasta tanto no se cancele la multa impuesta, de conformidad con el primer párrafo de este artículo.

Se ha estado trabajando para buscar soluciones reales a las situaciones planteadas, parte de las mejoras que se podrían obtener en el futuro siguiendo el proceso debido es la siguiente prueba de que se está trabajando para buscar una solución al problema que tenemos y para mejorar la protección de todos los colegiados y por supuesto destacar que sin aumentar la cuota del Fomys, se está ofreciendo: Aumentar la cobertura por muerte 10 veces: de ₡ 75.000 a ₡ 750.000, para los menores de 65 años y se aumenta 5 veces (de ₡ 75.000 a ₡ 375.000), para mayores de 65 años.

FOMYS			
Cuota actual: (en la colegiatura)	₡ 487,00 por mes-p/persona (₡ 325,00 + ₡ 162,00)	₡ 487,00 por mes-p/persona (₡ 325,00 + ₡ 162,00)	₡ 487,00 por mes-p/persona (₡ 325,00 + ₡ 162,00)
Cobertura actual: (De ₡ 25.000 a ₡ 75.000)	Máximo ₡ 75.000,00	Máximo ₡ 75.000,00	Máximo ₡ 75.000,00
Tarifa cotizada x Aseg.: (Por millar-mensual)	0,63368 (nivelada)	Hasta 65 a. = 1,3251 Mas de 65 a. = 2,6574	Hasta 65 a. = 0,5833 Más de 65 a. = 16.6667
Monto Asegurado por Colegiado:	De 15 a 65 a. = ₡ 750.000,00 Más de 65 a. = ₡ 375.000,00	Hasta 65 a. = ₡ 500.000,00 Más de 65 a. = ₡ 250.000,00	De 15 a 65 a. = ₡ 750.000,00 Más de 65 a. = ₡ 250.000,00
Prima Mensual por Colegiado (I. 2% IVA):	De 15 a 65 a. = ₡ 484,76 Más de 65 a. = ₡ 242,38	De 15 a 65 a. = ₡ 675,80 Más de 65 a. = ₡ 677,63	De 18 a 65 a. = ₡ 446,22 Más de 65 a. = ₡ 4.250,00
Coberturas:	<ul style="list-style-type: none"> • Muerte Accid. o no Accidental. • Enfermedad Terminal, adelanto del 50% (de la Suma Asegurada). • Gastos Funerarios, adelanto 25% de la Suma Asegurada. 	<ul style="list-style-type: none"> • Muerte Accid. o no Accidental. • Enfermedad Terminal, adelanto del 50% (Suma Asegurada) • Gastos Funerarios, adelanto 20% de la Suma Asegurada. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cob. Básica de Fallecimiento • Por Incapacidad Total y Permanente por Accidente, se adelanta la Cob. Básica en 4 pagos trimestrales. • Por Enfermedad Terminal, adelanto del 50% Cob. Básica. • Gastos Funerarios, adelanto del 20% de la Cob. Básica.



BENEFICIOS ADICIONALES:	PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES <ul style="list-style-type: none"> Al finalizar el año 1 = 10% Al finalizar el año 2 = 15% Del 3 en adelante = 20% ASISTENCIA MÉDICA VIRTUAL.	PARTICIPACION UTILIDADES (Solo si se genera utilidades)	PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES: <ul style="list-style-type: none"> Siniestralidad de 0 a 30% = 50% Siniestralid. del 31 al 40% = 40% Siniestralid. del 41 al 46% = 25% Siniestralid. más del 46% = 0 %
OBSERVACIONES:	<ul style="list-style-type: none"> Esta propuesta ofrece la mejor tarifa nivelada (0.63368/1000). La cobertura por muerte se aumenta 10 veces: De € 75.000 a € 750.000, para los menores de 65 años. Y para los mayores de 65 años, su cobertura se aumenta 5 veces (a € 375.000). Se incluye el beneficio por Enfermedad Terminal, el cual permite solicitar un adelanto del 50% de la Suma Asegurada, al diagnosticar la Enfermedad. Además, se incluye el adelanto para gastos funerarios. Ofrecen el beneficio de Continuidad. 	<ul style="list-style-type: none"> No ofrece beneficio de Continuidad. Se debe llenar declaración de salud y para mayores de 65 años se piden exámenes. Período de Espera de 6 meses por Covid-19. 2 años de Espera para SIDA y el suicidio. 	<ul style="list-style-type: none"> La prima para menores de 65 a. es atractiva, pero para los mayores de 65 a. es altísima. Ofrecen prima nivelada, pero golpea demasiado a los menores de 65 a. En cuanto a las coberturas, ofrece el beneficio por Incapacidad Total y Permanente por accidente, dentro del paquete básico. No ofrece beneficio de Continuidad.

Mejoras en el departamento

1. A partir del 02 de enero 2022 el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica ya no acepta efectivo como método de pago en los diferentes trámites a realizar, los agremiados realizan sus transacciones por medio de sinpe móvil, depósitos y transferencias bancarias.
2. El 01 de junio 2022 se inició la implementación del nuevo sistema Netsuite, el cual facilita los procesos a realizar en plataforma de servicios y unifica toda la información de los dos sistemas anteriores.
3. Con el nuevo sistema Netsuite la facturación masiva tarda en realizarse en 2.5 horas y se factura el primer día del mes, antes, sin el sistema, la facturación masiva debía iniciarse 4 o 5 días antes de terminar el mes.
4. Existe un mejor sistema de reportería el cual se confecciona según las necesidades del usuario.
5. Las oficinistas de consejos regionales cuentan con acceso a este sistema, por lo que, las hace independientes de la sede central en el sentido de que pueden realizar trámites como actualización de datos, reincorporaciones, incorporaciones, matrículas de examen de idoneidad, pagos de cuotas o capacitaciones, entre otros.
6. En agosto 2022 se implementó en el sitio web www.contador.co.cr la oficina virtual en la que el colegiado puede realizar el pago en línea de su colegiatura por medio de tarjeta de crédito o débito, quedando registrado en el sistema Netsuite, en la oficina virtual también se encuentra la consulta de colegiado, pago de timbres y la bolsa de empleo.

III.IV Eje de recursos humanos del Colegio

Actualmente en el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica se cuenta con un número de 85 colaboradores, entre los nuevos recursos y procesos a implementar se menciona el uso del uniforme de la institución obligatorio para todos los colaboradores y todas sus áreas, con el fin de mantenerse siempre identificados en horario laboral.



En la página web del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica o nuestra llamada “punto de encuentro”, se implementaron fotografías de los colaboradores en sus respectivas áreas o departamentos, esto con el fin de “personalizar” más la página web.

Durante el primer cuatrimestre del 2022 se trabajó con el proyecto de implementación y capacitación sistema Legadmi, módulo de planillas, recursos humanos, y módulo de autogestión logrando ponerlo en producción en el mes de mayo 2022.

Paralelamente se elaboró la política y procedimiento del módulo autogestión y se capacitó a todo el personal.

En el mes de abril del 2022 en coordinación con el CECAP, se impartió un taller de Servicio al Cliente intensivo, el cual fue impartido por Alejandro Brenes Astorga, Máster en Dirección Estratégica de Recursos Humanos, Escuela de Organización Industrial, Madrid – España, para mejorar el desempeño de las regionales motivándoles a adquirir o refrescar conocimientos.

En el mes de mayo del 2022 se actualizaron las siguientes políticas de R.H, todas con visto bueno de asesoría legal: Política de vacaciones, permisos, horas extras e incapacidades, política por lactancia maternidad, incluye ley 2114 licencia de paternidad y licencias especiales.

En el mes de agosto del 2022 fue aprobado el reglamento de teletrabajo y se puso en marcha.

En el mes de setiembre del 2022 se inició con la digitalización de expedientes de los colaboradores pasivos desde 1996 al 2022 y actualmente se está realizando la digitalización de expedientes activos.

1) Caminatas en los senderos.

Con el fin de compartir un ambiente ameno y de comunicación con los colaboradores, se organizaron varias caminatas en el sendero del Colegio, estas caminatas se realizaban en compañía de Rita Coto Gómez jefatura de Recursos Humanos y su servidor presidente Kevin Chavarría Obando, los colaboradores han manifestado su agradecimiento por el acercamiento e interés por ser tomados en cuenta.

2) Clima organizacional.

Se ha recuperado la confianza del departamento de Recursos Humanos y el acercamiento del personal a través de reuniones, y conversaciones individuales con los compañeros para que manifiesten sus inquietudes, sus molestias e inconformidades, resolución de conflictos, entre otros, así mismo para manifestar también las cosas positivas y deseos de colaborar y manifestar su sentido de pertenencia y compromiso hacia la Institución.



Para ello se han realizado diferentes actividades donde se integran compañeros de

departamento impulsando el trabajo en equipo y creatividad. Entre estas actividades realizadas se destacaron el desayuno del día de la Independencia, anexión de Guanacaste, desayuno navideño y fiesta de fin de año. De igual forma se retomó los festejos de cumpleaños de una forma diferente en la que los compañeros se han sentido muy agradecidos por el detalle de la decoración de su espacio de trabajo, los festejos del día de la madre, día del padre, día de San Valentín, día del contador.

Se realizó una encuesta de clima organizacional elaborado por la Psicóloga Monserrat Jiménez, cuyo resultado afloró falta de comunicación entre departamentos, jefaturas y subordinados, desmotivación por no ser tomados en cuenta en oportunidades de mejora, deseo de ser escuchados, chismes, resolución de conflictos, malestar en involucramiento de la Junta Directiva en asuntos administrativos, entre otros; se ha venido elaborando el plan de trabajo recomendado por la psicóloga, iniciando con el departamento de Plataforma de Servicios, dando buenos resultados al respecto, se tiene pensado trabajar de lo específico a lo general, por lo que, se trabaja con cada departamento individualmente y con las jefaturas.

Una de las actividades más especiales para las jefaturas fue la realización de un concierto virtual de Rogelio Cisneros en el Auditorio San Mateo, al que estuvieron invitados para disfrutar en vivo las jefaturas de los departamentos del Colegio, el 30 de mayo 2021.

Se invitó a los colaboradores del Colegio a conocer el estudio de grabación del departamento de Comunicaciones, esta actividad tuvo el propósito de fomentar el compartir con los diferentes departamentos del colegio.

Se realizaron pruebas Disc a todas las jefaturas y cada jefatura pudo conocer sus debilidades y fortalezas para mejorar la comunicación con sus subalternos.

Se han realizado concursos internos en algunos puestos con el fin de crear competencia entre los colaboradores y desarrollo profesional, esto los ha motivado ya que además de adquirir otros conocimientos ha mejorado su estabilidad económica.

3) Charlas motivacionales para el personal del Colegio.

Se organizó una charla tipo taller realizada por el Coach Marvin Marín a todo el personal, cuyo objetivo fue dotar a los participantes de herramientas para elevar su confianza motivación y seguridad, pasos para elevar la autoestima.

Otra de las charlas más destacadas para los colaboradores y con mejor respuesta fue la charla de ¿Cómo ser emocionalmente productivo? por Fernando Rojas, para colaborar con el mejoramiento del clima organizacional entre los colaboradores del Colegio.

En el mes de setiembre del 2022 se hizo convenio con programa Vive Bien organizado por la CCSS, el programa consiste en una red de instructores profesionales que imparten gratuitamente diversos cursos, seminarios y charlas a empresas, instituciones, colegios, escuelas,



colegios profesionales y otros grupos de interés social; todo esto, enfocado en temas de

mental, comunicación asertiva, servicio al cliente, manejo de las finanzas personales, manejo de emociones, preparación para la jubilación, entre otros, actualmente se están promocionando en nuestras redes sociales y página web en beneficio del Colegiado y nuestros colaboradores.

4) Creación del sindicato del Colegio.

Se informa que de manera totalmente independiente a la Junta Directiva se dio la creación de un sindicato de colaboradores del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica (SICONPRI), además se informa que por acatamiento a la ley de sindicatos y la normativa supletoria el patrono no puede inmiscuirse el desarrollo del mismo y existe un fuero de protección.

5) Salud Ocupacional.

En el mes de agosto del 2022 en coordinación con la Comisión Nacional de Emergencias y la Comisión de Salud Ocupacional, se participó en el simulacro nacional de emergencias.

En coordinación con la comisión de salud ocupacional se realizaron dos capacitaciones de brigadas de primeros auxilios y uso de extintores se incluyó a miembros de la comisión de deportes. En total se realizaron 8 capacitaciones en primeros auxilios, uso de extintores y extinción de incendios en donde participaron 50 colaboradores.

Se realizaron 3 visitas para evaluar los centros teletrabajables cumpliendo satisfactoriamente los requerimientos del reglamento.

Se realizaron 2 simulacros de evacuación de emergencias donde hubo participación de visitantes y colegiados en dichos simulacros.

III.V Eje de actualización y capacitación del Colegio

El departamento de Comunicaciones no cuenta con diseñadores dentro de la planilla, por lo que, se contrata a profesionales que se encargan de realizar artes y videos indefinidos, que se utilizan para todos los productos informativos, como charlas, programas La Voz del Contador Privado, CPI informado, entre otros.

También ha realizado varios talleres de expresión oral y corporal a colaboradores y jefaturas que se desarrollan en 4 sesiones de 1 hora cada una, esto con el objetivo de fortalecer la comunicación interna de los departamentos y profesionalizar las exposiciones de contenidos para diferentes actividades (seminario de inducción, reuniones internas departamentales, servicio al cliente).



El mejoramiento en la imagen institucional a través de sus canales de comunicación y

tenido como resultado el acercamiento de nuevos patrocinadores. Para el periodo 2022 se contó con 5 patrocinadores, de los cuales actualmente se mantienen 2, Tecapro y Cyberfuel.

Patrocinador	Monto	Frecuencia de pago
Tecapro	¢1.000.000,00	Anual
Cyberfuel	¢1.350.000,00	Anual
Technosoft	\$10.000	Anual
Softdial	\$1.800	Semestral junio – diciembre

Se llevó a cabo una feria de empleo virtual en colaboración con la plataforma costarricense www.elempleo.com, aprovechando el estreno de la página web www.contador.co.cr, se creó una bolsa de empleo, en obligación del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, según ley constitutiva Ley 1263, artículo 3 inciso b, que establece como uno de nuestros fines, “defender los derechos de los integrantes y promover su mejoramiento económico”. La feria de empleo se realizó de forma temporal (1 semana) gratuita a todos los agremiados activos y dados de baja desde el inicio de la situación sanitaria por pandemia. Con ello también se ofreció una mejora en el sitio web, de una forma más ágil y rápida sin afectar los programas de trabajo del departamento de Tecnologías de Información.

Se impartieron charlas durante esa semana para hacer la feria de empleo más exitosa, los temas abordados fueron:

Lunes 11 de octubre “**Diseño de un currículum exitoso**”, por Emanuel Villaplana Arguello.

Martes 12 de octubre 2021 “**Cambio como esperanza para la vida**”, por Claris Trigueros Araque.

Martes 12 de octubre 2021 “**Nuevo código deontológico**”, por Luis Fernando Calderón Madrigal.

Miércoles 13 de octubre 2021 “**Buscando empleo en tiempos de pandemia**”, por Cindy Sabat Hoffman.

Jueves 14 de octubre 2021 “**3 habilidades blandas indispensables en el ámbito laboral**”, por Marvin Marín Muñoz.

Viernes 15 de octubre 2021 “**¿Qué es la procrastinación y cómo afecta el desempeño laboral?**”, por Maylid Rojas Zeled.

1) Manejo de las redes sociales.

En este informe se desarrolla el crecimiento en redes sociales del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, algunos de los programas más importantes del periodo, charlas más influyentes de las y los contadores, progreso y crecimiento del estudio de grabación, publicidad del Colegio, patrocinios y otros.

Facebook: se presenta el crecimiento en la página del Facebook del Colegio, en un rango del

marzo del 2021 a febrero del 2022, contando con un total de nuevos “ME GUSTA” de 2880 perfiles.

Marzo 2021

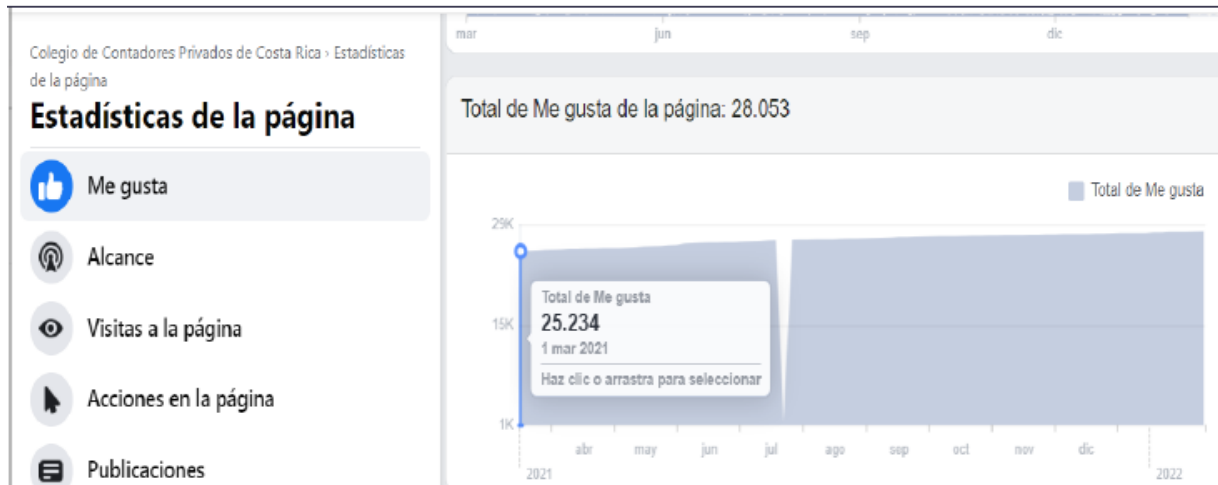


IMAGEN 63

Febrero 2022

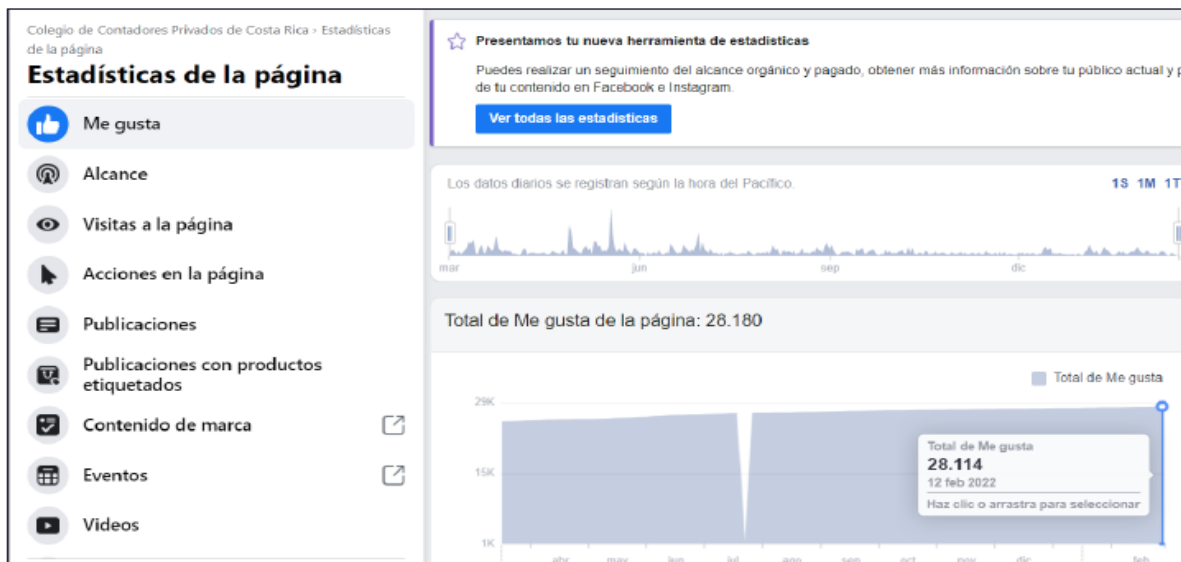


IMAGEN 64



El segundo rango se muestra de marzo 2022 a enero 2023, contando con un total de nuevos “ME GUSTA” de 3309 perfiles.

Enero 2023

👍 30.896 personas les gusta esto

👍 36.027 personas siguen esto

IMAGEN 65

Nuevos Me gusta y seguidores

Nuevos Me gusta de la página de Facebook ⓘ

3.309 ↓ 8.7%



IMAGEN 66

Youtube: se presenta el crecimiento del canal de YouTube del Colegio, en un rango de fechas de marzo del 2021 a febrero del 2022, contando con un total de nuevos suscriptores de 1200 y un total de vistas en el periodo de 172,423.

Marzo 2021: 6305 suscriptores

Febrero 2022: 7505





El segundo rango se muestra de marzo 2022 a febrero 2023, contando con un total de nuevos suscriptores de 1105 y un total de vistas en el periodo de 138,282.

➤ **Enero 2023: 8610 total de suscriptores y 138,282 vistas de marzo 2022 a febrero 2023.**

IMAGEN 68

Estadísticas del canal

Descripción general Contenido Público Investigación

Tu canal recibió 138,282 vistas en el período seleccionado



IMAGEN 67

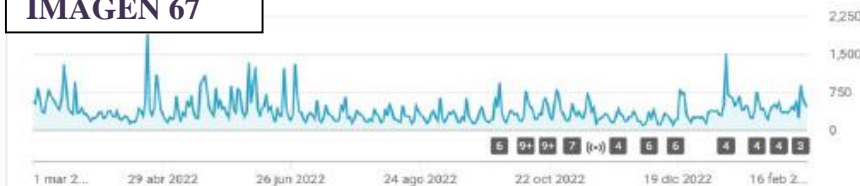


IMAGEN 69

Instagram: se presenta el crecimiento de la página de Instagram desde su creación el 3 de junio 2022 enero del 2023, contando con un total de nuevos seguidores de 1120.

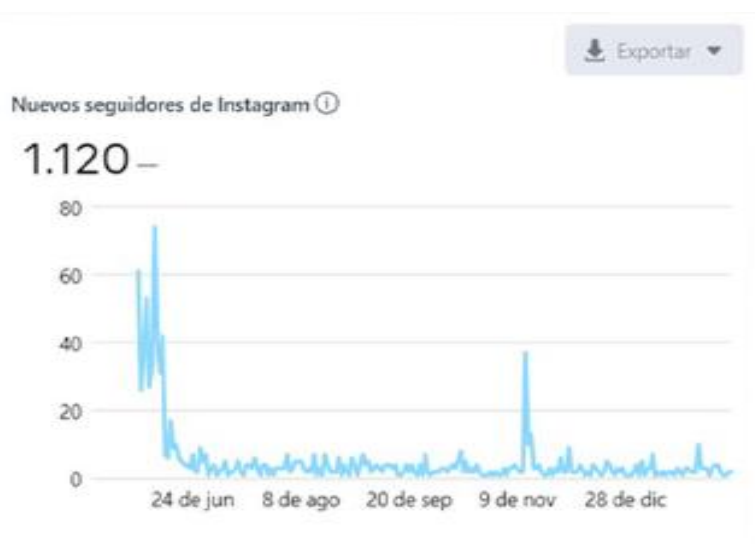


IMAGEN 70



LinkedIn: se presenta el crecimiento de la página de LinkedIn desde su creación el 8 de junio 2022 enero del 2023, contando con un total de nuevos seguidores de 1331.

Correo masivo institucional: actualmente cuenta con 16.380 de suscriptores.

2) Sitio web

El nuevo sitio web institucional, bajo el lema “Nuestro nuevo punto de encuentro” se estrenó el pasado 11 de junio del 2021, un trabajo en equipo desarrollado por todas las áreas administrativas y con el apoyo de la Junta Directiva para proyectar la institución en sus diferentes plataformas, que les ha permitido a los usuarios encontrar información relevante y útil para el desarrollo profesional y de la gestión contable.

Esta plataforma ha permitido a su vez incorporar el antiguo Boletín informativo, ahora en su nuevo formato denominado Boletín institucional CPI, que busca de forma mensual acercar a todos los agremiados con noticias trascendentales del quehacer tanto de la gestión administrativa, como de las diferentes áreas que conforman esta institución.

Usuarios que ingresaron por primera vez al sitio web, tomando un rango del marzo 2022 a febrero 2023: 49.000 usuarios

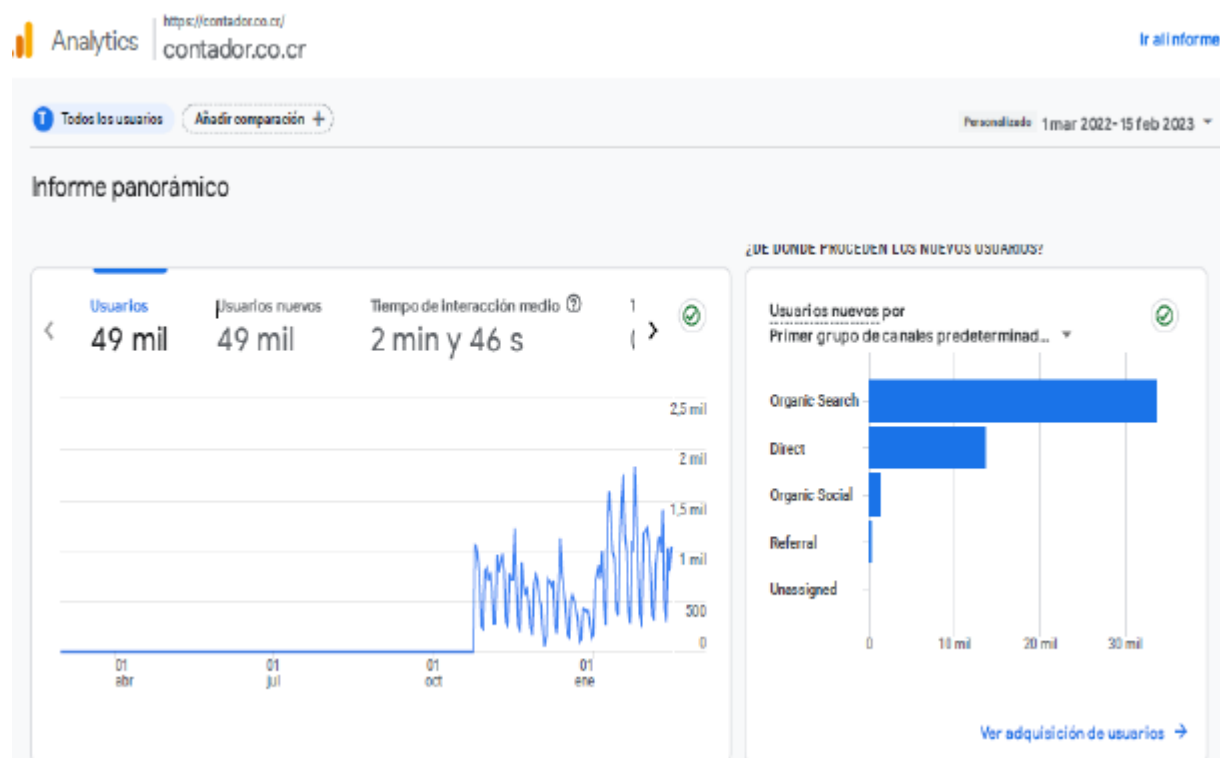


IMAGEN 71



Teniendo un total de visitas de 86.608 y un total de usuarios de 20.512.

Titulo de página...se de pantalla ▾ +	↓ Visitas	Usuarios	Visitas por usuario	Tiempo de interacción medio
	86.608 100 % respecto al total	20.512 100 % respecto al total	4,22 Media 0 %	2 min y 26 s Media 0 %
1 Colegio de Contadores Privados de Costa Rica – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	25.409	10.920	2,33	0 min y 55 s
2 Cursos Sede Central – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	4.039	1.988	2,03	1 min y 18 s
3 Descargas – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	3.251	1.273	2,55	1 min y 55 s
4 Áreas Recreativas – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	2.865	1.772	1,62	1 min y 20 s
5 Herramientas CPI – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	2.864	1.796	1,59	0 min y 24 s
6 Incorporaciones – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	2.642	1.667	1,58	0 min y 20 s
7 Requisitos – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	2.391	1.595	1,50	1 min y 59 s
8 Examen Idoneidad Profesional – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	2.267	1.295	1,75	1 min y 46 s
9 Ventas de Timbre – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	1.889	1.208	1,56	0 min y 54 s
10 Arancel y salario CPI – Colegio de Contadores Privados de Costa Rica	1.868	1.220	1,53	1 min y 30 s

IMAGEN 72

3) Estudio de grabación del Colegio.

En abril del 2021, se presenta la propuesta de la construcción de un espacio profesional para la grabación de contenido institucional, como el Programa La Voz del Contador Privado, mensajes de Junta Directiva, entre otros. El espacio utilizado fue el aula No. 2 del Centro de Capacitaciones, que cumplía con las dimensiones para poder desarrollar el proyecto.

El proceso de construcción estuvo a cargo de un equipo de profesionales externos como luminotécnicos, sonidistas, ingenieros, arquitectos quienes tardaron aproximadamente 2 semanas, los cuales concluyeron de manera satisfactoria, según consta en informe final No. CCPCR-OPYM-030-2021 del 10 de setiembre de 2021, realizado por el Ingeniero Erick Solís, encargado de la fiscalización de la obra.

El 21 de setiembre del 2021, sale a la luz pública a través de nuestras redes sociales institucionales, el Programa La Voz del Contador Privado con la presentación oficial del estudio inteligente de grabación CPI, bajo el lema, “Un espacio a la altura de nuestros profesionales” Este importante proyecto ha permitido visibilizar al Colegio de Contadores Privados en diferentes formatos como lo ha sido la Producción de CPI EN EL ESCENARIO POLÍTICO NACIONAL, cuyo objetivo era acercar a los candidatos a la presidencia por las elecciones nacionales para desarrollar y



analizar temas que son de importancia para nuestros agremiados.

En el programa LA Voz del Contador Privado se realizó un total de 19 programas entre marzo 2022-marzo2023

FECHA y HORA	Producto	Cantidad	FACEBOOK			YOUTUBE		
			Transmisiones	Máximo espectadores en vivo	Reproducciones	Me gusta	Máximo espectadores en vivo	Vistas
Marzo 22- Febrero 23	Programas	19	2491	34278	754	606	7186	248

También se comparte cantidad de transmisiones de capacitaciones entre febrero 2022-febrero 2023

FECHA y HORA	Producto	Cantidad	FACEBOOK			YOUTUBE		
			Transmisiones	Máximo espectadores en vivo	Reproducciones	Me gusta	Máximo espectadores en vivo	Vistas
Febrero 22- Febrero 23	Programas	21	2763	37886	810	669	7942	260

También se crea un espacio para conectar y crear comunidad con nuestros profesionales, desarrollando CPI PODCAST como un nuevo producto informativo, cuyo objetivo es difundir contenido utilizando todas las características y cualidades del formato de “radio” en la modalidad de entrevista.

El contenido se clasifica en episodios de 15 – 20 minutos cada uno, en frecuencia de una vez por semana, los cuales se comparten por las plataformas Apple Podcast, Spotify, Google Podcast.

La primera temporada consta de 8 episodios, desarrollados en 2 meses.

- Fecha de lanzamiento: 18 de febrero 2022.



4) Capacitaciones CECAP.

En el departamento de Capacitaciones se ha logrado alcanzar la meta en cuanto a cantidad de cursos, participantes y horas de capacitaciones regulares y charlas sin costo adicional.

COLEGIO DE CONTADORES PRIVADOS DE COSTA RICA									
ESTADÍSTICAS									
TOTALIDAD DE LOS CURSOS									
01 DE ENERO 2022 AL 31 DICIEMBRE 2022									
MES	PRESUPUESTADOS 2022	IMPARTIDOS 2022	VARIACIÓN	PARTICIPANTES	META PARTICIPANTES	VARIACIÓN	HORAS	META EN HORAS	VARIACIÓN
ene-22	23	23	0	182	170	12	438	400	38
feb-22	24	23	-1	176	170	6	356	400	-44
mar-22	23	26	3	169	170	-1	451	400	51
abr-22	20	16	-4	116	170	-54	355	400	-45
may-22	27	29	2	249	170	79	499	400	99
jun-22	26	26	0	282	170	112	461	400	61
jul-22	27	29	2	279	170	109	550	400	150
ago-22	26	33	7	392	170	222	510	400	110
sep-22	24	26	2	291	170	121	550	400	150
oct-22	22	30	8	276	170	106	548	400	148
nov-22	22	25	3	235	170	65	548	400	148
dic-22	21	10	-11	85	170	-85	148	400	-252
TOTALES	285	296	11	2,732	2,040	692	5,414	4,800	614
CONFERENCIAS GRATUITAS	12	61	49	4,356	1,200	3,156	120	36	84
CONSEJOS REGIONALES	156	143	-13	3,790	4,000	-210	1,486	936	550

Fuente: elaboración propia

IMAGEN 73

A continuación, el siguiente cuadro refleja el ejercicio desarrollado en cuanto a la rentabilidad de las capacitaciones, partiendo de una simulación del Estado de Resultados Integral basado en los costos fijos del Centro de Capacitaciones tan sólo por los cursos impartidos.

El Estado de Resultados Integral en mención sirve de fuente primaria en la preparación del primero de los cuadros.

COLEGIO DE CONTADORES PRIVADOS DE COSTA RICA
CENTRO DE CAPACITACIÓN
 TOTALIDAD DE CURSOS
 Estado de Resultados
 Enero 2022- Diciembre 2022

DESCRIPCIÓN	CANTIDAD		TOTAL
Ingreso por Colegiado	2048	65%	€ 112,159,485.00
Ingreso por No Colegiado	684	35%	€ 61,051,000.00

TOTAL ASISTENTES 2732

INGRESOS TOTALES	100%	€ 173,210,485.00
-------------------------	-------------	-------------------------

GASTOS

Almuerzo	€ -
Certificados (Estimación)	€ 285,500.00
Gastos Fijos (Estimación)	€ 52,944,120.00
Honorarios Profesionales	€ 72,313,920.00
Licencia	€ 1,808,000.00
Materiales (Estimación)	€ -
Refrigerio (Estimación)	€ -

GASTOS TOTALES	74%	€ 127,351,540.00
-----------------------	------------	-------------------------

RESULTADO DE OPERACIÓN		€ 45,858,945.00
-------------------------------	--	------------------------

IMAGEN 74

Los cuadros siguientes que se insertan, es de Control Presupuestal, el cual tiene la finalidad de reflejar la gestión del Centro de Capacitaciones en cuanto a la generación de recursos sin considerar los ingresos por cuotas y timbre que subsidia la tarifa de los cursos para beneficio de los agremiados, no así para los que no lo son.



IMAGEN 75

COMPARATIVO PRESUPUESTADO - EJECUTADO			
01 DE ENERO 2022 AL 31 DICIEMBRE 2022			
SIN INGRESO CUOTAS NI SUBVENCIÓN TIMBRE			
MES	PRESUPUESTADO	EJECUTADO	VARIACIÓN
ENE	17,960,203.67	15,002,000.00	(2,958,203.67)
FEB	17,960,203.67	11,243,000.00	(6,717,203.67)
MAR	17,960,203.67	12,176,000.00	(5,784,203.67)
ABR	17,960,203.67	9,266,500.00	(8,693,703.67)
MAY	17,960,203.67	16,220,000.00	(1,740,203.67)
JUN	17,960,203.67	17,367,500.00	(592,703.67)
JUL	17,960,203.67	19,471,000.00	1,510,796.33
AGO	17,960,203.67	17,970,000.00	9,796.33
SEP	17,960,203.67	20,864,500.00	2,904,296.33
OCT	17,960,203.67	15,805,000.00	(2,155,203.67)
NOV	17,960,203.67	13,115,985.00	(4,844,218.67)
DIC	17,960,203.67	4,709,000.00	(13,251,203.67)
TOTAL	215,522,444.04	173,210,485.00	(42,311,959.04)

IMAGEN 76

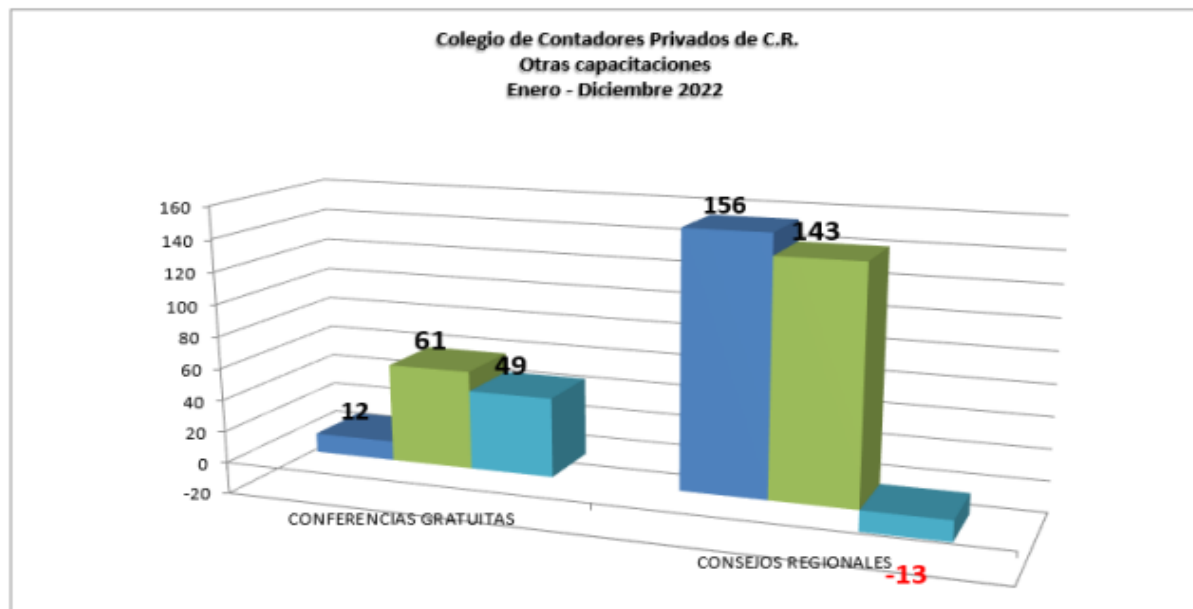


IMAGEN 77

5) Apoyo a los CPI con productos para colegiados.

En este punto se comparte el apoyo y respaldo que se ha brindado por parte del Colegio hacia los contadores privados, como ocasiones en las que se les brinda este apoyo a los contadores que escriban un libro que de esta forma fomentan la cultura e intelectualidad y que con esta publicidad pueda crecer la imagen de nuestros profesionales.

El miércoles 16 de febrero 2022 tuvimos el enorme orgullo y placer de recibir a los autores y público general en un formato presencial y de manera virtual, en la cual destacaron la presencia de abogados, contadores, diputados, ex presidentes del Colegio de Contadores Privados, personeros del Ministerio de Hacienda y medios de prensa en general, para la presentación del libro “Ley del Impuesto sobre la Renta y su Nuevo Reglamento”, escrito por el CPI José Becerra Muñoz en coautoría con José Antonio Saborío Carrillo.

Este exitoso acontecimiento dio refuerzo a nuestro objetivo de brindar apoyo a los escritores contadores, por lo que, surge el lema “Cuando un CPI escribe un libro solo cosas buenas pasan”.

El Colegio de Contadores Privados de Costa Rica les invita a la

Presentación del libro “Ley del Impuesto sobre la Renta y su Nuevo Reglamento”

Escrito por el CPI José Becerra Muñoz en coautoría con José Antonio Saborío Carrillo.

- **Miércoles 16 de febrero.**
- **Lugar: Auditorio San Mateo.** (Aforo máximo 100 personas). Transmisión por Facebook y Youtube.
- **Hora: 7:00p.m.**
- **Duración: 45 minutos.**
- **Actividad abierta al público en general.**

Estaremos cumpliendo con todos los protocolos sanitarios establecidos por el Ministerio de Salud.

IMAGEN 78

El jueves 19 de enero 2023 volvimos a tener el enorme orgullo y placer de recibir al autor y público general en un formato presencial y de manera virtual, para presentar el libro “Finanzas, lo que no me enseñaron”, escrito por el CPI Mauricio Cerdas Serrano.

¡Cuando un CPI escribe, solo cosas buenas suceden!

EL COLEGIO DE CONTADORES PRIVADOS DE COSTA RICA TIENE EL AGRADO DE INVITARLES A LA PRESENTACIÓN DEL LIBRO:

Finanzas: "Lo que nunca me enseñaron"

AUTOR
CPI Mauricio Cerdas Serrano

MODALIDAD:
VIRTUAL Y PRESENCIAL

Al finalizar la actividad degustaremos de un coctel

INSCRIBASE AQUÍ

COLEGIO DE CONTADORES PRIVADOS DE COSTA RICA
www.contador.co.cr

JUEVES 19 ENERO 6:30 pm

TRANSMISIÓN

IMAGEN 79

III.VI Eje de tecnologías de información del Colegio

1) Nuevo sitio web.

Entre los proyectos realizados en el 2021 se menciona la creación del nuevo portal web del Colegio, consolidando en una misma plataforma la información relevante de las diferentes áreas, de manera analizada y con un ordenamiento de cada contenido.

Cada componente se realizó con diseños sencillos de utilizar para los visitantes del sitio, cuidando la accesibilidad y los detalles gráficos, se utilizó una plataforma que permite escalabilidad y flexibilidad al momento de crear nuevas secciones según las necesidades que se presenten en la institución, en el proyecto participaron todas las áreas del Colegio, por lo tanto, se creó basado en un panorama completo de las necesidades de la institución, y con el detalle requerido para una mejor representación de la información en la web.



El lanzamiento se logra dar a conocer a todos los colegiados y colegiadas, el 11 de junio de 2021.

Se habilitó una «oficina virtual», con un portal de pagos en el sitio web, con las funciones de pago de colegiatura, cursos del CECAP y anualidad, se creó la sección de consulta del estado del contador, se utilizó una plataforma que permite escalabilidad y flexibilidad al momento de crear nuevas secciones según las necesidades que se presenten en la institución.

2) Desarrollo de procesos.

Se crea una herramienta para realizar el envío de estados de cuenta al colegido, logrando optimizar parámetros como el tiempo, diseño, bitácora y facilidad del envío; logrando más agilidad, anteriormente, se tardaba un tiempo entre tres a cuatro días, adicional, se tenía que realizar por tractos, actualmente se realiza un solo envío y tarda entre dos o tres horas aproximadamente.

Se mejora en cuanto al diseño, debido a que se construye con las mejores prácticas para este tipo de proceso, permite una mejor trazabilidad por medio de una bitácora del proceso.

Se logra implementar nueva plataforma para la gestión de recursos humanos, unificando y automatizando los procesos, de manera que, cada colaborador tiene un expediente digital, en el cual se puede acceder en modo de consulta en cualquier momento. Así como, proveer a la administración un mejor seguimiento de todos los parámetros que se desean monitorear.

Se implementa servicio de gran relevancia para respaldar de manera segura toda la información generada en las sesiones de Junta Directiva, incluyendo todo el contenido multimedia.

Se atiende la necesidad del Colegio de reemplazar la antigua, desfasada y obsoleta central analógica, determinando la mejor opción para el Colegio, acorde a las herramientas tecnológicas actuales.

Se realizaron los ajustes necesarios en los dispositivos de red del Colegio para garantizar que la comunicación entre el Colegio y el Banco Nacional de Costa Rica se realice de manera segura atendiendo las solicitudes de las instituciones involucradas.

Se inicia con el establecimiento de alianzas estratégicas con las empresas con las que trabaja el Colegio para brindar charlas y capacitaciones a los usuarios, sobre el uso correcto y seguro de las plataformas tecnológicas que utilizan diariamente.

3) Desarrollo del intranet en el Sharepoint.

Se finaliza con los sitios internos de los departamentos: Plataforma de Servicios, Recursos Humanos, Fiscalía Administrativa, Centro de Capacitaciones y Expediente Digital



Colegiados, con este proyecto se logra migrar a la nube la información de las operaciones diarias de cada área, obteniendo mayor seguridad y respaldo con la información del CCPCR.

Otro alcance importante a este proceso fue, eliminar uno de los servidores más antiguos de la institución, logrando optimizar acceso, seguridad, y no tener que invertir en hardware y software para su reemplazo.

Se implementa una solución para que los expedientes digitales de los CPI se almacenen de manera segura en el SharePoint del Colegio, con esto se logró proveer a la Fiscalía Administrativa la posibilidad de hospedar todos los expedientes físicos de los Colegiados bajo su poder de esta manera ahora se podrán digitalizar en su totalidad todos los expedientes de los colegiados bajo su cargo.

Proveer a la Plataforma de Servicios un lugar donde colocar los expedientes de los nuevos incorporados, se habilitó en NetSuite un campo para la consulta del expediente almacenado en SharePoint, según rol asignado.

4) Consola de seguridad en la nube.

Un proyecto de gran relevancia para garantizar la seguridad en todos los equipos de la Institución, gracias a esta solución en la nube se extendió la cobertura de seguridad a los equipos de cómputo de los Consejos Regionales, así como garantizando que los equipos de la sede central se encuentren protegidos dentro y fuera de las instalaciones del Colegio, abriendo las puertas con esto a implementar equipos portátiles en el Colegio de manera segura.

5) Sistema Oracle - Netsuite.

Un logro bastante importante, donde se dio el primer inicio de la reestructuración de todos los procesos operativos que tiene el Colegio, mismos que, por muchos años no se actualizaba fue buscar la integración de información, con flujos completos en todos los procesos, el Colegio contaba con un sistema CRM bastante desactualizado, con una versión desde el 2004, lo cual ocasionaba que se tuviera que suplir las necesidades y requerimientos de las diferentes áreas con desarrollos independientes, ocasionando reprocesos y lentitud operativa en todos los niveles.

Aunado a lo anterior, el Sistema ERP que se tenía presentaba bastantes deficiencias, poca integración entre los procesos, extremadamente lento, donde algunos procesos deberían tener un

tiempo de procesamiento de 3 horas, y éstos tardaban hasta una semana, entre otros problemas importantes.

Basado en dichas necesidades se implementó la nueva plataforma Oracle NetSuite, la cual es un suite completa e integrada, en donde se solventó las necesidades del Colegio en cuanto a las aplicaciones ERP y CRM. Además, dentro del éxito logrado con este proyecto, tenemos la automatización de muchos procesos muy propios del core de funcionamiento del Colegio.



Cabe resaltar que fue un proyecto sumamente exitoso en cuanto al alcance logrado. Se utilizaron las mejores prácticas y metodologías que lograron recabar la mayor cantidad de información de todos los procesos particulares de cada departamento, así como obtener los flujos y los niveles de aprobación requeridos para establecer la implementación y los controles respectivos dentro de la nueva aplicación. Con esto se logró una trazabilidad en los procesos internos del Colegio.

A continuación, una lista de los puntos más altos logrados con la implementación del nuevo sistema:

Se solucionaron los graves problemas que existían con la facturación masiva, la cual tardaba una semana en completarse, se debía realizar por múltiples tractos, se monitoreaba, administraba manualmente por parte de la Plataforma de Servicios. Gracias a esta implementación actualmente se realiza en un solo tracto con una duración máxima de 3 horas, es decir se redujo el tiempo en un 92 %.

Se solventó el problema con las carteras de cuentas por cobrar de los colegiados, presentaba inconsistencias en los saldos generados por los procesos de aplicaciones masivas. Se implementó un nuevo proceso para que cualquier adelanto de pago, recibo o transacción de pago que se reciba en las cuentas bancarias del Colegio se registre correctamente de manera masiva y automática.

Digitalización mediante un flujo de aprobaciones para las requisiciones de compra y de consumo.

Creación de flujo del proceso de incorporación de un colegiado, abarcando desde el cliente potencial registrado en el proceso de incorporación, matrícula de examen, matrícula de seminario, hasta la conversión a colegiado (una vez cumplido el proceso), anteriormente todo este proceso se realizaba en Excel.

Se incorpora a las oficinistas de los Consejos Regionales, con el objetivo de que dejaran de trabajar de manera totalmente manual y empezaran con la nueva herramienta, integrando el registro de expedientes, cobros y otras gestiones en la nueva aplicación.

Se implementó la gestión del DEVOAS en la nueva aplicación, obteniendo información al día de los registros y estados de cada trámite que realiza esta área, anteriormente se realizaba de manera manual en Excel.

6) Renovación del equipo para el Colegio.

Se da la aprobación del presupuesto e inicio de la primera etapa del proyecto renovación de equipos de cómputo, la cual, incluyó con el análisis de los requerimientos técnicos del equipo, así como, con las reuniones iniciales con diferentes oferentes para el proyecto.

Es importante resaltar que el Colegio tenía un rezago con los equipos de cómputo que se



tenían, debido a que, por muchos años, no se realizó ninguna inversión en este aspecto, en la mayoría de las ocasiones, se terminaba comprando equipo genérico, para reducir costos, sin priorizar los requerimientos reales de la institución, la mayoría del equipo tenían entre 8 a 12 años de antigüedad. Se finaliza con la entrega del equipo de cómputo a todos los colaboradores (tanto Sede Central como los Consejos Regionales); las laptops se entregaron con su respectivo adaptador de corriente y mochila, se realizó una capacitación con cada colaborador donde se le brindó todos los detalles de uso y cuidado del equipo

Con esto se mejoraron las opciones para que los colaboradores puedan realizar teletrabajo si cumplen con la normativa para este fin se les brinda movilidad a los usuarios para efectuar reuniones presenciales.

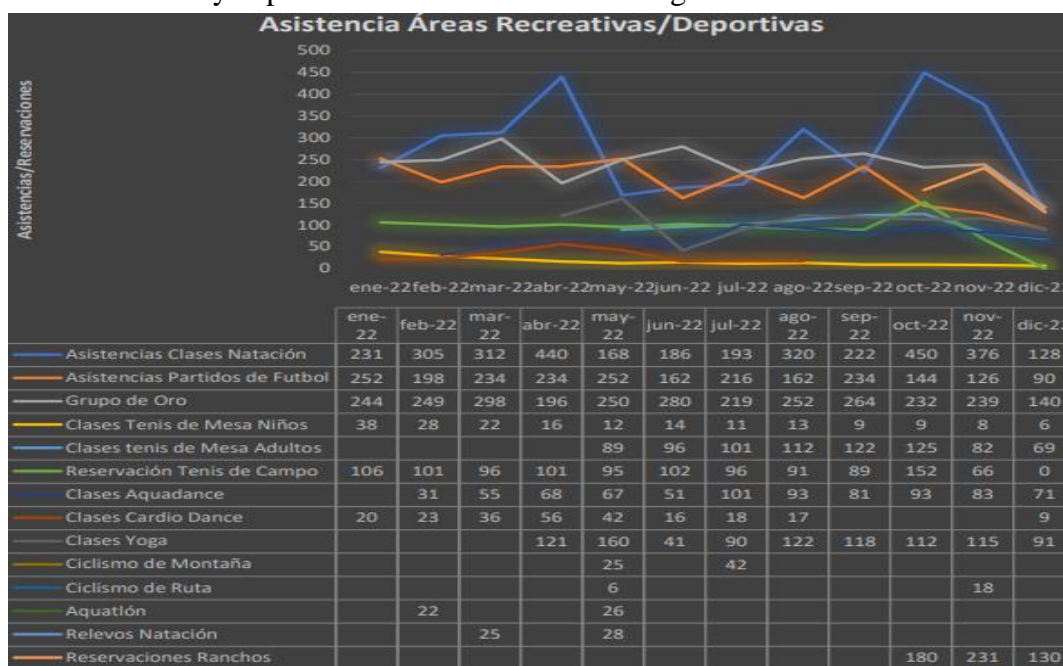
III.VII Eje de áreas recreativas del Colegio

1) Presencia de los colegiados en áreas recreativas.

Durante el periodo 2021 la flexibilización de las medidas sanitarias debido a la pandemia se aumentó paulatinamente el uso de las áreas recreativas y deportivas del Colegio, se comparten las asistencias registradas a las áreas recreativas y deportivas.

Sede Central	Ene 21	Feb 21	Mar 21	Abr 21	May 21	Jun 21	Jul 21	Ago 21	Set 21	Oct 21	Nov 21	Dic 21
Asistencia	2499	3222	3625	3407	2561	3720	4657	4744	5062	5826	5790	5207

Durante el periodo 2022 se reforzaron las áreas recreativas y se liberaron las medidas sanitarias del país, por lo cual, en el Colegio volvió a funcionar con normalidad todas las actividades recreativas y deportivas como se muestra en el gráfico de asistencia del 2022.





Para el periodo 2021 el gimnasio biomecánico reporta las siguientes asistencias:

Gimnasio Biomecánico	Ene 21	Feb 21	Mar 21	Abr 21	May 21	Jun 21	Jul 21	Ago 21	Set 21	Oct 21	Nov 21	Dic 21
Asistencia	2333	2411	2801	3020	2901	3331	3706	4065	4404	4510	4477	4100

Para el periodo 2022 las asistencias aumentaron en el gimnasio biomecánico reportando los siguientes resultados:

Gimnasio Biomecánico	Ene 22	Feb 22	Mar 22	Abr 22	May 22	Jun 22	Jul 22	Ago 22	Set 22	Oct 22	Nov 22	Dic 22
Asistencia	5239	4782	5148	4175	4651	4688	4587	4255	4899	4755	3663	2255

2) Mejoras en áreas recreativas.

Entre las mejoras realizadas se mencionan:

- Mejoras en circuito del sendero: señalización e iluminación.
- Implementación de jornada continua de 8:00am a 8:30pm del gimnasio biomecánico. Aumentando el flujo de asistencia constante durante todo el 2021.
- Mejora de la iluminación piscina.
- Ampliación de horarios de clases de natación.
- Reinauguración y mejoras de la cancha de tenis de campo.
- Compra de materiales deportivos, gimnasio, futbol, tenis de mesa, billar, tenis de campo, natación, entre otros.
- Compra de materiales para disfrute de áreas comunes, sillas de piscina, sombrillas de piscina.

3) Áreas recreativas abiertas al público.

- Implementación de clases grupales de Aquadance en la zona de la piscina.
- Implementación de clases de Yoga.
- Implementación de clases grupales como Cardio dance en la zona del multiusos.
- Implementación de clases de tenis de mesa para niños y adultos.
- Día Pet Fliendly en la sede central.
- Jornada navideña con feria de emprendedores y villancicos navideños.
- Clases de adulto mayor.
- Gimnasio biomecánico.
- Pista de atletismo.
- Sendero.
- Canchas de futbol.
- Sauna y vapor.
- Billar.
- Mini golf.

4) Actividades deportivas.

La asistencia a actividades recreativas y deportivas durante la actividad “El recuento” fue de 258 colegiados y familiares de diferentes disciplinas como relevos natación, torneo tenis de mesa adultos, torneo tenis de mesa niños, acuatlón (nadar y correr), baloncesto, cardio dance y futbol.



IMAGEN 80



IMAGEN 81



IMAGEN 82



IMAGEN 83

También se consideran actividades deportivas para CPI's tales como:

- Torneo natación: hora de relevos.
- Duatlón: nadar y correr.
- Taller de ciclismo de ruta y montaña.
- Taller de tenis de campo.
- Torneo de billar.
- Amistoso de tenis de campo.
- Amistosos de baloncesto.
- Torneos de futbol.



IMAGEN 84



IMAGEN 85

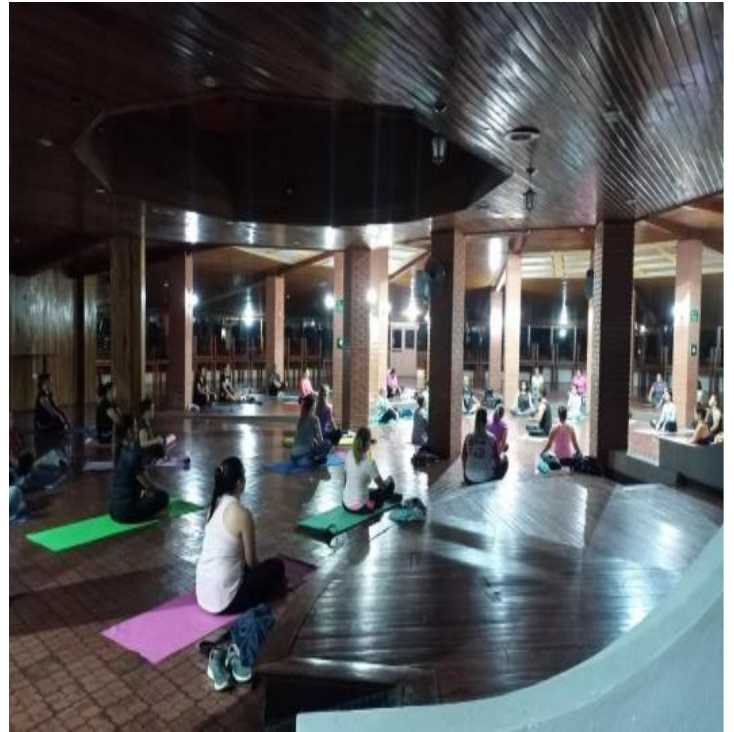


IMAGEN 86



IMAGEN 87

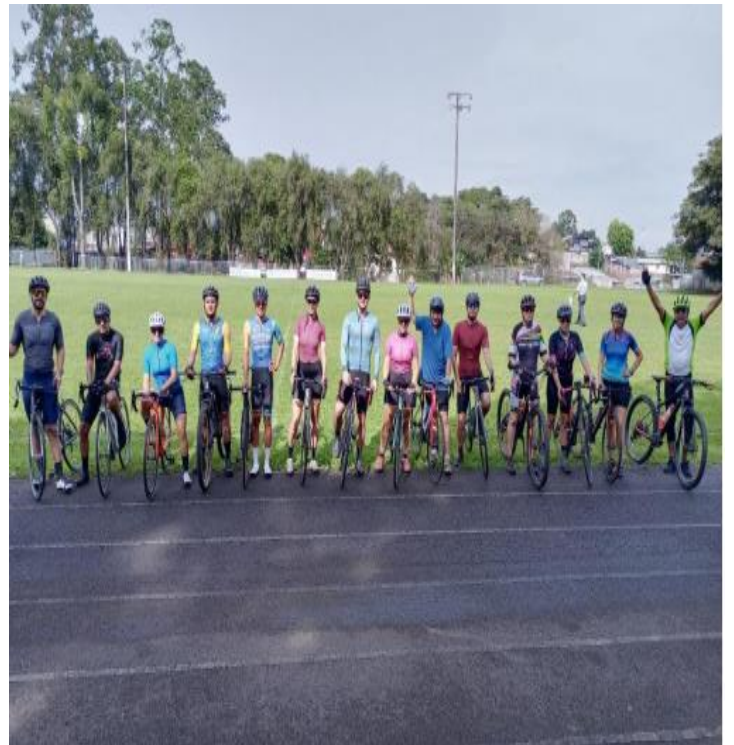


IMAGEN 88



IMAGEN 89



IMAGEN 90

III.VIII Eje de representación en litigios y demandas heredadas

1) Material de procesos laborales.

Periodo 2021

Kathya Vargas Cordero por Fueros Especiales Expediente: 20-002635-1178-LA

La señora Kathya Vargas Cordero, interpone demanda contra el Colegio y el director ejecutivo de ese momento por supuesto acoso laboral, que la hizo presentar su renuncia. Solicita el pago de salarios caídos, indemnización por estar en periodo de lactancia, daños y perjuicios por veinte millones de colones y la reinstalación. En caso de no concederse la reinstalación, se le cancele también cesantía, preaviso, vacaciones y aguinaldo de toda la relación laboral, por medida cautelar atendida por el Colegio, la señora Vargas Cordero fue reinstalada en su puesto, se está a la espera de la cita a la actora para ser valorada por el departamento de Medicina Legal del Organismo de Investigación Judicial. Nos encontramos a la espera de señalamiento para juicio.

Proceso ordinario laboral Stephanie González Durán Expediente: 21-000368-1550-LA

Se reclaman extremos laborales como diferencias salariales, una correcta liquidación, horas extras, pagos por recargo de funciones, preaviso, cesantía, aguinaldo y salarios dejados de percibir, a este expediente se le acumuló la causa: 22-000070-1550-LA, en la cual presenta reclamo de vacaciones de conformidad con la aplicación del acuerdo directo suscrito por el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica. Sobre los montos de vacaciones se solicitan



indexación, intereses y ambas costas. Resulta necesario incorporar prueba documental solicitada por el Juzgado y se está a la espera de que se fije fecha de audiencia de conciliación. Aprovisionamiento de ₡2.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Merlyn Zúñiga Rojas Expediente: 21-000129-0173-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento, se resolvió que la competencia territorial corresponde al Juzgado de Trabajo de San José. No hay fecha de audiencia aún. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Luis Fernando Calderón Expediente: 21-000128-1178-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento, se está a la espera de que se notifique al señor Director ejecutivo de ese momento, se acogió la excepción de incompetencia por razón de territorio, se tramita el expediente en el Juzgado de Trabajo de Desamparados. No hay fecha de audiencia aún, aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Mario Solís Esquivel Expediente: 21-000128-0173-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento, se está a la espera de que se notifique al señor Director ejecutivo de ese momento, falta resolverse excepción de incompetencia en razón de territorio. No hay fecha de audiencia aún, aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Stephanie Rodríguez Mora Expediente: 21-000130-0173-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento. Se acogió la excepción de incompetencia por razón de territorio, se tramita el expediente en el Juzgado de Trabajo de Desamparados. Tiene audiencia señalada para el 13 de junio de 2023. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Rita Marlyn García Porrás Expediente: 21-001085-1178-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento, se está a la espera de que se notifique al señor Director ejecutivo de ese momento, falta por resolverse excepción de incompetencia en razón de territorio. No hay fecha de audiencia aún. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Magally Porrás Frutos Expediente: 21-000129-1178-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento. Se resolvió que el Juzgado competente para conocer el caso es el Juzgado de Trabajo de San José. No hay fecha de audiencia aún. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Kristel Chinchilla Valverde Expediente: 21-000102-1178-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento, se acogió la excepción de incompetencia por razón de



territorio, se tramita el expediente en el Juzgado de Trabajo de Desamparados. No hay fecha de audiencia aún.

Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Daniel Solís Cervantes Expediente: 20-002711-1178-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento. Se acogió la excepción de incompetencia por razón de territorio, se tramita el expediente en el Juzgado de Trabajo de Cartago. No hay fecha de audiencia aún. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Proceso ordinario laboral Rita Coto Gómez Expediente: 21-000131-0173-LA

Se reclaman daños y perjuicios sufridos por el supuesto acoso laboral por parte del señor Director ejecutivo de ese momento. Tiene audiencia señalada para el 29 de enero de 2024. Aprovisionamiento de ₡1.000.000,00.

Periodo 2022

Proceso Contencioso Administrativo interpuesto por Guido Méndez Zúñiga: Expediente: 13-005131-1027-CA

En dicho proceso, el actor reclama su reinstalación en el puesto de Auditor Interno, el pago de salarios caídos y daños y perjuicios.

El mismo tenía sentencia de primera instancia en contra del Colegio, sin embargo, la Sala Primera al resolver el Recurso de casación interpuesto anulo todo el proceso, ordenando su reenvío a la etapa inicial para integrar a la litis al auditor interno actual.

En el juicio de reenvío el Tribunal Contencioso Administrativo le dio la razón al Colegio y declaro sin lugar la demanda, el exauditor presentó recurso de Casación y el proceso se encuentra en la Sala Primera esperando sentencia.

La asesoría legal considera que se debe continuar realizando mensualmente el aprovisionamiento que hasta el 31 de diciembre 2022 alcanzaba los 165.769.270,00 (ciento sesenta y cinco millones setecientos sesenta y nueve mil doscientos setenta colones)

Proceso ordinario laboral interpuesto por Arturo Fallas Zúñiga Expediente 20-000693-0166-LA

El señor Fallas Zúñiga reclama el pago de prohibición del 27 de marzo de 2014 al 05 de mayo de 2017, intereses y costas. Se dictó sentencia de primera instancia favorable al Colegio, por lo que el auditor interno planteó recurso de casación y el proceso se encuentra en la Sala Primera esperando sentencia.

Proceso ordinario laboral Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – Alicia Paz Barahona Expediente: 22-000334-1550-LA

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social interpone proceso contra el Colegio por supuestas infracciones a las leyes laborales del sector privado, por las actuaciones acosadoras realizadas por los señores el presidente de ese momento y Director ejecutivo de ese momento en contra de la señora Paz Barahona.

El MTSS solicita, reparación de daños y perjuicios causados.



Proceso ordinario laboral Brenda Hernández Mora Expediente: 22-000336-1178-LA

Reclama que el despido con responsabilidad patronal fue ilegal, discriminatorio y que irrespetó la estabilidad laboral que tienen los trabajadores del CCPCR. Reclama reinstalación, salarios caídos, daños y perjuicios. Fue reinstalada mediante medida cautelar, está en espera de audiencia para juicio.

Proceso ordinario laboral Karla Baéz Grillo Expediente: 22-000334-1178-LA

Reclama que el despido con responsabilidad patronal fue ilegal, discriminatorio y que irrespetó la estabilidad laboral que tienen los trabajadores del CCPCR. Reclama reinstalación, salarios caídos, daños y perjuicios. Fue reinstalada por medida cautelar, sin embargo, ésta no quiso firmar los documentos de reintegro por lo que no se reincorporó a su trabajo. Se está en espera de audiencia para juicio.

1) Material contencioso administrativo.

Proceso ordinario cobro de daños interpuesto por la CNFL Expediente: 19-007631-1027-CA

Se reclama los daños de reparación de un poste de tendido eléctrico que se encuentra en la acera del CCPCR. El mismo tiene señalada fecha para juicio el día 21 de noviembre de 2022. La CNFL pretendía una indemnización de ₡1.630.730 más daños y perjuicios y costas. La CNFL presentó desistimiento de la demanda, por lo que mediante resolución 85-2022-V del Tribunal Contencioso Administrativo, Sección V, tuvo por desistido el proceso con condenatoria en costas a la CNFL.

Amparo de legalidad Yeiner Mauricio Calderón Umaña Expediente: 21-008368-1027-CA

Se rindió el informe respectivo ante el Tribunal, se está a la espera de que se resuelva.

Procedimiento administrativo ante la Dirección de Apoyo al Consumidor de Rodrigo Mora Aguilar contra Global Tourism System y el CCPCR:

Se solicita la devolución de sumas pagadas a la agencia por un viaje no realizado. Al Colegio se le involucra por existir un convenio con esa empresa. El proceso se encuentra en trámite. La suma eventualmente a reintegrar es de \$380.00

III.IX Eje de comisiones de trabajo del Colegio

1) Comisión de normativa.

En Actas de la comisión de Normativa consta el esfuerzo realizado por cumplir el programa inicial por petición de la Fiscalía, sin embargo, dado el cambio de sistemas se dejó de lado el programa inicial y se enfocó los esfuerzos a la revisión, modificación y redacción de una nueva ley para el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, se está trabajando en revisar todos los aspectos legales que esto conlleva, y que la comisión de normativa se ha tomado con mucha responsabilidad, pues se debe procurar



que no queden inconsistencias o contradicciones, revisandola documentación con calma.

Se realizó una solicitud de revisión del Reglamento de Auditoria Interna, se hizo un cambio integral ya que el que existía estaba totalmente obsoleto, y esto se logró en cuestión de 2 semanas.

A solicitudes como crear una redacción de propuesta de negocios para el Arreglo directo, la comisión de normativa y su director han tenido un tiempo eficiente de respuesta, también han llevado a cabo reuniones con el asesor legal y búsqueda de respuestas a las posibles acciones a tomar con relación al arreglo directo, donde se realizó una búsqueda ardua de jurisprudencia y se presentó una idea al asesor legal para presentar una mejor estrategia en caso de tener que elevar a instancias legales el caso.

Se revisaron, actualizaron y presentaron a Junta Directiva y asamblea de Colegiados los siguientes reglamentos y Leyes:

- Reglamento de comisiones de trabajo (aprobado por asamblea 14-01-2023)
- Derogación reglamento de becas por no ser funcional (se deroga en JD y se informa a la asamblea el 14-01-2023)
- Propuesta de modificación a la ley del timbre del CCPCR Ley 6614 (aprobado por asamblea 14-01-2023), este documento ahora debe ser enviado a la Asamblea Legislativa para buscar el apoyo de los diputados y concretar la modificación que se desea.

Adicionalmente la comisión ha revisado y actualizado los siguientes reglamentos y leyes:

- Ley 1269 creación del Colegio de Contadores Privados, esta propuesta se presentó a la Junta Directiva, y se puso a disposición de los colegiados una consulta pública para recibir retroalimentación, después de recibidas las opiniones de los colegiados se preparó un documento final, el cual debe ser presentado a junta directiva nuevamente y volver a sacar una consulta pública para garantizar que la redacción final este acorde al sentimiento de la mayoría de los agremiados, una vez realizado se puede enviar a la asamblea para su aprobación.
- Reglamento de grupos organizados, este documento ya fue aprobado por la junta directiva y está a la espera de ser presentado a la asamblea de colegiados para ser aprobado o improbadado.
- El reglamento del FOMYS fue revisado y actualizado, mas, sin embargo, no se presenta a la Junta Directiva por existir un mandato de asamblea de colegiados en el cual se habían aprobado cambios y se está a la espera de que el Poder Ejecutivo autorice los mismos.
- Reglamento de asambleas fue revisado y actualizado, este listo para ser presentado a la Junta directiva y ser enviado a la asamblea de colegiados.
- Reglamento de uso de Casas Regionales, fue revisado y actualizado, está listo para ser presentado a la junta directiva y ser enviado a la asamblea de colegiados.
- Reglamento electoral, fue revisado y actualizado, está listo para ser presentado a la junta



Directiva y ser enviado a la asamblea de colegiados.

Adicionalmente la comisión ha trabajado otros documentos como son los siguientes:

1. Ratificación y obligatoriedad de las NIIF (FULL- PYMES-SP).
2. Revisión y actualización de los aranceles del CPI.
3. Cuadro comparativo de los cambios del Régimen Simplificado 2023.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Adrián Malé Cerdas	Director
CPI Sharon Alvarado Jiménez	Integrante
CPI Josué Zúñiga Chavarría	Integrante
CPI Guillermo Calderón Torres	Integrante
CPI Karen Brenes Ortiz	Integrante
CPI Ariel Castro Meléndez	Integrante
CPI Johan Castro Arce	Integrante

Integrantes 2022	Cargo
CPI Adrián Malé Cerdas	Director
CPI Jairo Flores Guerra	Integrante
CPI Juan Carlos Segura Gamboa	Integrante
CPI Raquel Contreras Otarola	Integrante
CPI Katty Morales Mosqueira	Integrante
CPI Valeria Soto Quirós	Integrante
CPI Luis Rolando Durán Jiménez	Integrante coordinador

2) Comisión de documentos.

Es una comisión cuyo objetivo es para poder crear guías prácticas de documentos necesarios en nuestra profesión, este tipo de guías abarcan temas de índole laboral, índole financiero y contable.

Entre los documentos creados podemos citar:

- Constancia de ingresos.
- Flujo de efectivo proyectado.
- Contrato de servicios profesionales.
- Acuerdo de confidencialidad.
- Contrato Laboral.
- Cartas de despido con y sin responsabilidad.
- Liquidación laboral.



Se ha expuesto cada documento en compañía de miembros de la comisión y profesionales en la parte legal como apoyo, por medio de capacitaciones cerradas de zoom a los CPI, en algunos documentos por solicitud de los colegiados tuvimos hasta 3 charlas.

Tenemos avanzados y proyectamos trabajar documentos contables muy importantes para los CPI como son los siguientes, una vez que se analice el tema de presupuesto de la comisión:

- Estados Financieros con base en NIIF.
- Notas a los Estados Financieros.
- Políticas contables administrativas.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Yamilette Solano Rojas	Directora
CPI Luis Rolando Durán Jiménez	Integrante
CPI Luis Oswaldo Cabrera Soto	Integrante
CPI Bernal Andrés Gómez Sanabria	Integrante
CPI Arelly Espinoza Valverde	Integrante
CPI Gary Garita Jiménez	Integrante

Integrantes 2022	Cargo
CPI Rocío Quirós Gómez	Directora
CPI Luis Rolando Durán Jiménez	Integrante
CPI Luis Oswaldo Cabrera Soto	Integrante
CPI Andrés Garcia Moya	Integrante
CPI Ronald Azofeifa Fuentes	Integrante
CPI Gary Garita Jiménez	Integrante
CPI Juan Luis Acuña Vargas	Integrante

3) Comisión de consulta técnica.

Esta es una comisión que se dedica a la atención de consultas por parte de los CPIs y que trabaja por la debida guía correcta para responder dudas.

La cantidad de consultas atendidas para el 2021 fueron de 304 de colegiados e instituciones, consultas por sesión en promedio de atención fue de 17 consultas.

En actividades adicionales se puede mencionar:

- Junio 2021 grabación video de conocimiento de los objetivos de la comisión, con la participación de Rocío Quirós, Christiam Marín y Arelly Espinoza.
- Participación en cursos para fortalecer conocimientos para atender consultas:



- Juntas de Educación.
- Entidades sin fines de lucro.
- Presentación de declaraciones.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Arelly Espinoza Valverde	Directora
CPI Carlos Rodríguez Guevara	Integrante
CPI Maritza Marín Ortega	Integrante
CPI William Morales Solano	Integrante
CPI José Joaquín Vargas Guerrero	Integrante
CPI Aderith Brenes Castro	Integrante
CPI Christiam Marín Navarro	Integrante coordinador
CPI Rocío Quirós Gómez	Integrante
CPI Wady Rosales Zamora	Soporte

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de consulta técnica.

4) Comisión de validación de documentos de incorporación.

Esta comisión se encarga de la revisión de los expedientes en lo referente a trámites – pagos y proceso para incorporación.

Se ha impartido con éxito el seminario de Inducción Profesional a todos los aspirantes a incorporarse a nuestra amada institución y ya se ha vuelto a impartir en forma presencial contando con un aforo de más de 100 colegiados por seminario.

Se ha cumplido con la revisión y coordinación de los eventos de incorporación, contando con la satisfacción de 805 incorporados al mes de febrero 2022.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Yamilette Solano Rojas	Directora
CPI Miguel Àngel Sánchez Sánchez	Integrante
CPI Denia Rodríguez Agüero	Integrante
CPI Linda Jerlyn Mora Fernández	Integrante
CPI Steven Sánchez Brenes	Integrante
CPI Jorge Piedra Tabash	Integrante
CPI Tulio Montanaro Lacayo	Integrante



Integrantes 2022	Cargo
CPI Juan Carlos Malé Madrigal	Director
CPI Karen Rocío Brenes Ortíz	Integrante
CPI Cristina Montalban Roldan	Integrante
CPI Kattya Morales Mosqueira	Integrante
CPI Rolando Orozco Montiel	Integrante
CPI Alejandro Alfonso Morales River0061	Integrante
CPI Alejandro Rodríguez Arguedas	Integrante
Cristel Morales Zeledón	Soporte

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de validación de documentos.

5) Comisión de secretaría.

Es una comisión especial de secretaria que analiza los documentos y correspondencia a presentarse en Junta Directiva.

Un avance de esta comisión es la aprobación para un proyecto de actas Digitales, con el fin de la eliminación de papel y ágil uso de la información.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Yamilette Solano Rojas	Directora
CPI Julia Méndez Calvo	Integrante
CPI Guillermo Moreira	Integrante
Marlyn García Porras	Soporte

Integrantes 2022	Cargo
CPI Sergio Alfaro Badilla	Directora
CPI Julia Méndez Calvo	Integrante
CPI Guillermo Moreira	Integrante
Marlyn García Porras	Soporte

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de secretaría.

6) Comisión de educación.

En la comisión de Educación se han realizado las siguientes acciones concretas:

- Reestructuración de costos de los cursos empresariales, ahora somos competitivos en el mercado de capacitaciones.
- Revisión y actualización de calificación de profesores, se procedió a realizar un análisis



de los contenidos de las evaluaciones de los profesores del CECAP para mejorar la gestión de la Administración.

- Curso de docencia para profesores, se ha gestionado una serie de capacitaciones para los profesores del CECAP, con el fin de mejorar y llevar al máximo nivel a los encargados de impartir las capacitaciones a nombre del CCPCR.
- Se capacitó a todo el personal del CECAP en Mercadeo y Ventas de alto impacto, esto con el fin de proveer las herramientas de gestión para potenciar los recursos con los que cuenta CECAP y mejorar la gestión de ventas y mercadeo de todo el grupo.
- Planeamiento de Congreso de Contadores de Juntas de Educación.

Dentro de los aspectos relevantes a destacar se organizaron las charlas de la semana del Contador 2021:

- 11 de mayo 2021: Ética profesional y sus principales amenazas.
- 12 de mayo 2021: Transformación Digital Contable.
- 17 de mayo 2021: Cómo ser un Contador exitoso.
- 18 de mayo 2021: NIC 28 Inversiones en asociadas y negocios conjuntos.
- -18 de mayo 2021: NIIF Completas o NIIF Pymes ¿Cuáles normas se deben aplicar en Costa Rica?
- 21 de mayo 2021: El adecuado manejo de las exoneraciones en un ERP Financiero.
- -24 de mayo 2021: Aspectos relevantes a tomar en cuenta en la implementación de las NIIF.
- 26 de mayo 2021: ¿Cómo realizar una liquidación presupuestaria en el sector público?
- 26 de mayo 2021: Papel del CPI en la actualidad fiscal del país.
- 28 de mayo 2021: Principales retos del CPI ante el proyecto de ley "Renta Global Dual".

Se llevó a cabo el Seminario NIIF para Pymes con las siguientes charlas:

- Propiedad, planta y equipo.
- Instrumentos financieros.
- Conciliación fiscal.
- Políticas contables y notas a los estados financieros.

Se coordinó junto con el ICEF las X Jornadas Tributarias.

Se gestionó el curso gratuito SAP Business ONE para 1000 contadores.

Se han expuesto un mínimo de 3 charlas mensuales de temas de actualización para la profesión

Avance en revisión de mallas curriculares:

- Se realizaron 4 reuniones extra-sesión para analizar mallas curriculares.
- Se analizó la malla curricular y el plan de estudio mínimo que tiene del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.
- Se revisó el alcance de la malla curricular del Colegio de Contadores Privados con respecto a la malla curricular del Colegio de Contadores Públicos.
- Se analizó la malla curricular que utiliza el MEP en los colegios técnicos



- Se analizaron las mallas curriculares de las universidades privadas Ulacit, Hispanoamericana.
- Se analizaron las mallas curriculares de las universidades públicas UCR, UNED.

Se llegó a la conclusión que por más que se analice mallas curriculares, la visión de tener profesionales de mayor calidad incorporados en el colegio se debe enfocar en modificaciones que está realizando la comisión de normativa en la ley 1269 y en los exámenes de la comisión examinadora, se solicitó una reunión con cada comisión para trabajar en forma conjunta.

Avance de la Academia contable:

- Se realizó un lanzamiento por medio de redes sociales explicando la reestructuración del Centro de Capacitaciones Permanentes con el fin de brindar mayor apoyo educativo a todos los CPI el 14/10/2022.
- Se realizaron 6 reuniones extra-sesión con expositores para las charlas de las academias contables del sector de construcción, del sector de hotelería, gastronomía y actividades turísticas, del sector agricultura.
- Se brindaron 4 charlas sobre lo que los CPI aprenderán de las academias contables abarcando temas y procedimientos administrativas, procedimientos contables, normativa internacional (NIIF), normativa y obligaciones tributarias.
- Se realizaron 3 reuniones extra-sesión en compañía de miembros de la comisión y la directora del CECAP para analizar la parte curricular y metodología de diseño en la plataforma Moodle con profesionales contratados por servicios profesionales.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Sergio Alfaro Badilla	Anterior director
CPI Juan Carlos Malé Madrigal	Nuevo director
CPI Rocío Quirós Gómez	Integrante
CPI Carlos Castro Umaña	Integrante
CPI Ivannia Lizano Arguello	Integrante
CPI Francisco Calderón Navarro	Integrante
CPI Ariel Castro Meléndez	Integrante
CPI Hellen Rosales Jaubert	Integrante
CPI José Manuel Alemán Chacón	Integrante
CPI Sergio Blanco Herrera	Integrante

Integrantes 2022	Cargo
CPI Rocío Quirós Gómez	Directora
CPI José Joaquín Vargas Guerrero	Integrante
CPI José Andrés Campos Jiménez	Integrante
CPI Ivette Barboza Cascante	Integrante
CPI Ivannia Lizano Arguello	Integrante
CPI Carlos Castro Umaña	Integrante
CPI Sergio Blanco Herrera	Integrante



7) Comisión de sororidad y respaldo a la mujer contadora.

Esta comisión ofrece a todas las contadoras la oportunidad de aprender, de ser líderes, de trascender, de crear el futuro que queremos dejar a las futuras generaciones, no solo por la mujer contadora sino también por el mundo.

Entre los deberes que ejecuta esta comisión están:

- Empoderar a las mujeres contadoras, para superar los miedos, las barreras y las limitaciones, por medio del cambio de los hábitos de pensamientos viejos y negativos hasta reemplazarlos con otros nuevos y positivos.
- Ayudar a las mujeres en lograr sus aspiraciones tanto laborales como las orientadas a obtener una vida digna y feliz.
- Crear historia, innovar, ser las personas que puedan influir en un cambio. Todas las mujeres tienen un gran potencial y esta comisión desea y se propone contribuir a esa misión de éxito de cada una.

Actividades realizadas en el 2021

Nombre	Fecha	Matriculados	Cantidad certificados
1. Seminario Contadora 360°		247	107
Inteligencia emocional para el desarrollo profesional.	27/07/2021		
Como aumentar la confianza en sí misma.	28/07/2021		
Aprendiendo a decidir y auto liberarse.	29/07/2021		
Elaboración de un Plan Estratégico Personal	30/07/2021		
2. Herramientas emocionales para afrontar las crisis	25/08/2021	240	200
3. Charla Comunicación Efectiva, Técnicas y herramientas para hablar bien en público y espacios profesionales.	29/09/2021	351	246
4. Conversatorio Empoderamiento laboral de la Mujer	27/10/2021	51	37
Basado en la Película "Lo que ellos quieren"			
5. Congreso Resiliencia y éxito			26
Marco Escamilla Fundador y Gerente General de Quarzo Innovación	23/11/2021	53	
Lizeth Castro, Periodista entrevista a Ziany Vindas	24/11/2021	57	
Evite ser utilizado	25/11/2021	71	

Actividades realizadas en el 2021



Nombre	Fecha	Asistencia presencial	Asistencia virtual	Asistencia total
Conmemoración del Día Internacional de la Mujer, Obra de Teatro Las princesas Azules	27/03/2022	58		58
Explora y Conquista la Fuerza que hay en ti	28/5/2022	37	no se hizo virtual	37
Seminario Contadora 360° Segunda Edición		118	60	178
La estrategia digital, un motor para el éxito	23/07/2022			
Liderazgo en acción	23/07/2022			
Grupo renovación Folclórica Caña Dulce	23/07/2022			
Autoestima: Conócete y tu mundo cambiará	23/07/2022			
Aprende a desarrollar tu marca personal	23/07/2022			
CPI Cine Foro con la película TOC TOC	17/09/2022	46	26	72
Día Internacional de la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres. Tema: Relaciones Tóxicas	25/11/2022	86	250 visualizaciones al ser las 7 pm.	
CPI Cine Foro con la película Patch Adams.	19/11/2022	60	15	

Estas actividades fueron realizadas sin presupuesto, por temas de la regla fiscal que nos limitó el aumento del gasto corriente, por lo cual, las colegas CPI's, pertenecientes a la Comisión de Liderazgo y Respaldo de la Mujer Contadora, se dieron a la tarea de buscar patrocinadores que nos colaboraron; unos con dinero para poder dar algo de alimentación y otros cooperaron incondicionalmente como conferencistas, psicólogos y expertos en los diferentes temas de las charlas ofrecidas.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Guiselle Hernández Padilla	Directora
CPI Ana Marcela Marín Mora	Integrante
CPI Yorleni Chavarría Chacón	Integrante
CPI Maureen Alfaro González	Integrante
CPI Rosibel López González	Integrante
CPI Ivette Arguello Abarca	Integrante
CPI Liliana Flores Madrigal	Integrante



Integrantes 2022	Cargo
CPI Guiselle Hernández Padilla	Directora
CPI Ana Marcela Marín Mora	Integrante
CPI Yorleni Chavarría Chacón	Integrante
CPI Nora Teresa Artavia Monge	Integrante
CPI Bienvenida Jiménez Murcia	Integrante
CPI Marianela Rodríguez Zúñiga	Integrante
CPI Elizabeth Umaña Vindas	Integrante

8) Comisión de consejos regionales.

Entre los objetivos de esta comisión para el periodo mayo 2021 – marzo 2022 mencionamos los siguientes:

- Lograr un acercamiento total y abierto con cada uno de los Consejos Regionales, aprovechando la era tecnológica para promover la participación de los contadores, y a su vez que se sientan parte de un solo colegio.
- Promover el interés en los contadores para que se sientan respaldados en su Consejo Regional respectivo, y a su vez conozcan su completo funcionamiento y servicios.

Objetivo 1: Reunión Virtual con cada Consejo:

Se realiza una reunión con los miembros de Junta Directiva de cada Consejo Regional de forma virtual para escuchar sus inquietudes y listar los principales problemas a solucionar.

Heredia 22-06-2021

Cartago 09-06-2021

Los Santos 24-06-2021 / 23-07-2021

Nicoya 23-06-2021

San Carlos 27-07-2021

Puntarenas 02-02-2022

Caribe 22-01-2022

25-04-2022 Reunión para ver nuevos procesos del manejo de la cuenta bancaria en las regionales.

28-04-2022 Reunión para el manejo en cada Consejo Regional con la emergencia en el sistema ATV debido al Hackeo del mismo y el soporte que el Colegio ofreció a todos los Contadores en todas las regionales.

05-05-2022 Reunión con el Consejo Regional de Cartago para ver asuntos de publicidad.

20-05-2022 Reunión con el Presidente de Puntarenas para revisión de una capacitación y pago de la misma.

24-05-2022 Reunión para hablar sobre el Plan de Trabajo en cada Regional.

10-05-2022 Reunión con Consejo de Alajuela para ver situación de capacitaciones.

11-05-2022 Reunión para seguimiento del movimiento del uso de las casas de los Consejos Regionales sobre el sistema EDDI.



- 12-05-2022 Reunión para ver sobre la semana del contador.
- 17-05-2022 Reunión con el Consejo Regional de Heredia, sobre varios puntos.
- 20-05-2022 Reunión para el proceso de Sinpe Movil de autogestión.
- 24-05-2022 Reunión con el Consejo Regional Nicoya para ver el Plan de Trabajo.
- 01-06-2022 Reunión con el Presidente de Puntarenas para ver asuntos de logística con la oficinista.
- 02-06-2022 Reunión para ver situación con Oficinista y Junta Directiva de Nicoya.
- 07-06-2022 Consulta con el Consejo Regional de Cartago sobre capacitaciones y plan de Trabajo.
- 09-06-2022 Reunión con Consejo de Alajuela para revisar asunto de procesos de tesorería.
- 16-06-2022 Reunión para el manejo de caja chica.
- 01-06-2022 Reunión con el Presidente de Puntarenas para la cancelación de unas capacitaciones.
- 09-06-2022 Reunión con Liberia para ver proceso de compras y obligaciones de la oficinista.
- 27-07-2022 Reunión para ver la propuesta de la compra de lote en el sector de Puntarenas.
- 04-07-2022 Reunión para revisión de asistencia de las capacitaciones CR13.
- 07-07-2022 Reunión con Consejo Regional de Liberia para ver situación personal de la oficinista.
- 09-08-2022 Reunión para explicar sobre la celebración de las Asambleas para la elección de la nueva junta directiva en cada Consejo Regional acorde a la corrección de la normativa.
- 23-09-2022 Consulta con Consejo Regional de Alajuela sobre una capacitación.
- 29-09-2022 Reunión con Consejo de Liberia para ver asuntos de reparaciones y mantenimiento.
- 04-11-2022 Reunión con el Consejo de Caribe para ver situación lote Caribe.
- 09-11-2022 Reunión con Consejo Regional Cartago para ver asuntos varios de la función de la Secretaria y su nuevo remplazo.
- 17-11-2022 Reunión con Consejo Liberia, para ver asunto de unas capacitaciones.
- 07-12-2022 Reunión con el Consejo Regional Cartago sobre publicaciones e difusión de mensajes.
- 26-12-2022 Consulta con el Consejo Regional de Puntarenas sobre logísticas de la función de la nueva Junta Directiva.
- 10-10-2022 Reunión con la primera Junta Directiva de Nicoya para aclarar dudas.
- 11-02-2023 Reunión con el Presidente del Consejo Regional de Cartago para ver asuntos de inconformidades de la Junta actual de Cartago.
- 18-02-2023 Reunión para ver sobre el arreglo del portón del Consejo Regional de Nicoya.

Objetivo 2: Elecciones de Asambleas:

Se ejecutaron 11 Asambleas presenciales para la asignación de nuevos miembros de Juntas Directivas en el 2021

- San Carlos 05-06-2021
- Puntarenas 12-06-2021
- Santa Cruz 19-06-2021
- Cartago 26-06-2021
- Liberia 10-07-2021
- Nicoya 24-07-2021
- Brunca 03-07-2021
- Turrialba 17-07-2021
- Alajuela 21-08-2021



Los Santos 04-09-2021

Caribe 11-09-2021

Se ejecutaron 9 Asambleas presenciales para la asignación de nuevos miembros de Juntas Directiva en el 2022

10 de septiembre 2022 Liberia

03 de septiembre 2022 Caribe

01 de octubre 2022 Santa Cruz

01 de octubre 2022 Nicoya

22 de octubre 2022 Los Santos

05 de noviembre 2022 Cartago

19 de noviembre 2022 Turrialba

03 de diciembre 2022 San Carlos

17 de diciembre 2022 Puntarenas

Objetivo 3: Coworking:

Se solicitó a cada Consejo Regional si disponían de un espacio para el proyecto de Coworking, y de interés de querer adoptarlo para los CPIs de la región. Al obtener la aprobación de todos, se envió a la comisión de Normativa para su revisión y procediera con un reglamento interno para el uso en la casa del Contador.

Objetivo 4: Convivio:

Se realizó el convivio anual de Consejos Regionales el 23-24 de octubre 2021.

Objetivo 5: Brochure Informativo:

Se creó un Brochure informativo de material informativo para distribuir en los centros educativos de cada Consejo Regional, sobre aspectos relevantes de la incorporación, historia, ejercicio profesional, novedades y de forma anual.

Objetivo 6: Actas a tiempo:

Se revisan dos veces al mes las actas presentadas por las juntas directivas, de cada sesión, a su vez la asistencia y conformación de cada junta directiva. Se les da retroalimentación y seguimiento a los puntos más importantes.

Objetivo 7: Atención de Consultas:

Se crearon dos chats por WhatsApp con las oficinistas y presidentes para mantener la comunicación y consultas con cada consejo de forma rápida y eficiente.

Objetivo 8: Capacitaciones:

Se coordinaron todas las capacitaciones establecidas y propuestas por cada Consejo para este periodo, y de tal forma ya esta comisión no deberá aprobar más cada capacitación, sino, solo será de medio para consulta y revisión de objetivos.

Objetivo 9: Mantenimiento:

Se da seguimiento a todas las consultas de mantenimiento por cada Consejo Regional y devoluciones de activos dañados.



Objetivo 10: Plan de Trabajo para cada Consejo Regional:

Se les solicitó a cada Consejo Regional la presentación de un Plan de Trabajo anual, y poder revisarlo mensualmente en la comisión de cómo va su ejecución.

Objetivo 9: Examen de Idoneidad:

Se ejecutaron 4 reuniones con una comisión especial entre Fiscalía, Validación y Consejos Regionales para ver la posibilidad de realizar los exámenes de idoneidad en cada Consejo Regional, se estableció un calendario y se le asignó a la comisión de Validación que se encargara de la revisión del proceso junto con la plataforma de servicios del colegio.

Se logró materializar un proyecto que consiste en 13 capacitaciones sin costo adicional para cada consejo regional, llamadas cr13, los temas de las charlas son:

1. Régimen especial agropecuario.
2. Forma de llevar los libros contables digitales.
3. Factura electrónica (normativa legal y uso de la herramienta)
4. Exoneraciones y como aplicarlas a las facturas electrónicas.
5. NIC 12: impuesto a las ganancias.
6. Diferencial cambiario.
7. NIC 16: propiedad, planta y equipo.
8. NIC 36: deterioro de activos.
9. Presentación de las declaraciones de los diferentes tipos de renta.
10. NIC 7: método directo e indirecto y su aplicación práctica.
11. Taller y resolución de casos sobre el IVA.
12. Presentación D-104-2.
13. NIC 1: preparación de estados financieros (taller práctico).

Integrantes 2021	Cargo
CPI Viviana Rivera Rojas	Directora
CPI Guiselle Fuentes Boza	Integrante coordinadora
CPI Ronny Badilla Mora	Integrante
CPI Angie Tatiana Montes Ruiz	Integrante
CPI Cristhin Mora Ponce	Integrante
CPI Deivis Ocampo Gabuardi	Integrante
CPI Michael Molina Castillo	Integrante

Integrantes 2022	Cargo
CPI Viviana Rivera Rojas	Directora
CPI Guiselle Fuentes Boza	Integrante coordinadora
CPI Ronny Badilla Mora	Integrante
CPI Angie Tatiana Montes Ruiz	Integrante
CPI Cristhin Mora Ponce	Integrante
CPI Deivis Ocampo Gabuardi	Integrante
CPI Michael Molina Castillo	Integrante



9) Comisión de deportes.

Esta comisión realizó una jornada de actividades deportivas llamadas “El Reencuentro” las cuales se realizaron del 4 de noviembre al 11 de diciembre 2021, esto con el objetivo de reactivar las prácticas deportivas dentro de las instalaciones del Colegio, las actividades deportivas fueron distribuidas por disciplinas.

La cantidad de participantes durante las competencias fue la siguiente:

Deporte	Participantes
Relevos	18
Billar	35
Tenis de mesa	24
Acuatlón	25
Fútbol	150

Actividades no competitivas	Participantes
Baloncesto	31
Cardio dance	10

La participación total durante las actividades fue de 293 participantes.

La Comisión de Deportes con el propósito de darle oportunidad a los contadores mayores de 45 años, organizó el Torneo de Fútbol “Presidente” el cual se celebró del 23 de febrero 2021 al 12 marzo 2021, este torneo cuenta con 2 equipos de fútbol del Colegio y 2 equipos externos.

Motivando a los Colegiados y familiares se iniciaron las clases gratuitas de Tenis de mesa para niños y adultos.

Se iniciaron las clases de natación.

Las disciplinas de aquadance y cardio dance se imparten cada 15 días de forma alterna, son gratuitas para colegiados y familiares.



IMAGEN 91



IMAGEN 92



IMAGEN 93



IMAGEN 94



IMAGEN 95

Integrantes 2021	Cargo
CPI Julia Méndez Calvo	Directora
CPI Eduardo Piedra Tabash	Integrante
CPI Jorge Mora Arroyo	Integrante
CPI Álvaro Arce Oconitrillo	Integrante
CPI Geovanny Sánchez Quesada	Integrante
CPI Óscar Badilla Méndez	Integrante
CPI Gerardo Gamboa Alfaro	Integrante
José Alfredo Mudarra Segura	Soporte

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de deportes.

10) Comisión de proyección social.

La Comisión de Proyección Social tuvo una renovación en su nombre, ya que anteriormente se conocía con el nombre de Ayuda Social.

Entre los objetivos de esta comisión se mencionan:

- Hacer modificaciones al reglamento del FOMYS a la aprobación del Decreto Ejecutivo Presidencial.
- Elaborar procedimiento de recibo de solicitudes de ayudas sociales para los colegiados.
- Elaborar un procedimiento de coordinación con los centros regionales para una mejor atención y respuesta a las ayudas sociales de los colegiados de las zonas alejadas.
- Gestionar las ayudas sociales a los colegiados.
- Trasladar a la comisión de actualización de la normativa, asesoría legal y junta directiva el reglamento FOMYS para su revisión, corrección y ajustes necesarios.
- Analizar cada una de las ofertas de las empresas que presentaron planes funerarios al



Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

- Realizar actividades no tradicionales para la búsqueda de la recreación y bienestar de los contadores.
- Presentar a la Junta Directiva las mejores propuestas de los planes de las entidades que prestan los servicios fúnebres para su aprobación, (no fue viable debido a que en el periodo 2022 no fue aprobado el Reglamento FOMYS).
- Realizar un presupuesto de efectivo para las ayudas sociales que se brindarían a los colegiados, (no fue posible debido a que no fue aprobado el reglamento FOMYS).
- Establecer comunicación con los consejos regionales para poder lograr una sinergia en la implementación de las ayudas sociales que se brindarían a los colegiados de las zonas alejadas (por el momento no se efectuó por falta de presupuesto y pendiente aprobación del reglamento FOMYS).

Se logra consolidar el articulado del Reglamento FOMYS de cada uno de sus Capítulos, el día 9 de julio 2021, mediante Acuerdo 2.2 y Nota COMI PS 002-2021 se solicita a la Junta Directiva valorar la aplicación de la Directriz del Reglamento FOMYS con el fin de canalizar las solicitudes de ayuda económica y social que presenten los colegiados y beneficiarios designados. Esta misma Junta Directiva traslada a la Comisión de Normativa el documento para su análisis.

Se logra tabular y analizar las propuestas funerarias que han presentado las empresas que brindan este tipo de servicios, luego de realizar el análisis y estudio de las 5 propuestas para brindar servicios funerarios, la Comisión determinó que 2 de ellas son las que dan mejores condiciones.

En agosto 2021, se logra brindar ayuda económica a 2 colegiados afectados por las grandes inundaciones que provocó la Tormenta Tropical y que se presentó a nivel de todo el territorio nacional, tuvimos un caso en la zona de Turrialba y otro caso en la zona de Guatuso de San Carlos, dichas inundaciones afectaron oficina, equipo de trabajo y automóvil de una colegiada y casa de habitación de un colegiado. No se realizaron visitas de campo por situación de pandemia, sin embargo, se recopiló las diferentes pruebas con testimonios y fotografías de afectados, las ayudas económicas brindadas por los colegiados fueron canalizadas por la administración del colegio y se utilizó una cuenta bancaria para tal efecto.

Con fondos FOMYS no fue posible brindar a los colegiados ayuda económica y social, debido a que la normativa reglamentaria actual del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica no lo permite.

La nueva propuesta del Reglamento FOMYS enviada por la Junta Directiva del Colegio al Ministerio de Hacienda inicialmente mediante nota N° PRESI-035-06- 2020, y luego por nota N° PRESI-068-02-2021 (esta última se realizan los cambios solicitados por la Dirección Jurídica del MH), este reglamento una vez que pase el filtro del Ministerio de Hacienda, este debe ser aprobado vía Decreto Ejecutivo por el presidente de la República de Costa Rica.

En el 2022 no fue posible para esta comisión gestionar las ayudas sociales a los colegiados debido a que no se cuenta con presupuesto ni tampoco con fondos FOMYS.

No se pudieron realizar actividades no tradicionales para la búsqueda de recreación y



bienestar de los contadores porque no se contó con presupuesto.

Esta comisión tuvo la intención de contratar a un profesional en psicología para brindar ayuda especializada a los colegiados, al no ser aprobado el nuevo Reglamento FOMYS que está actualmente en la dirección jurídica del Ministerio de Hacienda, no fue posible realizar la contratación de este profesional.

Se tiene el proyecto de construir un hogar diurno para adultos mayores del Colegio de Contadores, (pendiente de ver en la comisión).

El proyecto de un himno para el Colegio se trabajó y fue concluido por la comisión, también fue presentado en diciembre 2022 a Junta Directiva, no fue aprobado debido a tema de la regla fiscal, cabe señalar que se recibieron 3 ofertas, entre las cuales figuran la de doña Flory Navarrete Ortiz quién fue la autorizada y compositora del actual Himno al CCPCR, mismo que dicho sea de paso no se volvió a utilizar debido a que tiene unos tópicos machistas dentro de su redacción y música, otra oferta del señor Álvaro Esquivel Valverde y la tercera del Sr. Carlos Guzmán Bermúdez.

Esta comisión trabajó en el himno al Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, el cual no pudo ser aprobado por el tema de la regla fiscal.

Se está trabajando en los pasillos Sede Central, fue aprobado por Junta Directiva con presupuesto 2022 e inició a partir de marzo 2023 según cronograma de trabajo e información del Director Administrativo Financiero.

La nueva propuesta del Reglamento FOMYS enviada por la Junta Directiva del Colegio al Ministerio de Hacienda inicialmente mediante nota N° PRESI-035-06-2020, y luego por nota N° PRESI-068-02-2021 (esta última se realizan los cambios solicitados por la Dirección Jurídica del MH). Este Reglamento una vez que pase el filtro de Hacienda este debe ser aprobando vía Decreto Ejecutivo por el presidente de la República de Costa Rica. Actualmente se encuentra en la Dirección Jurídica del Ministerio de Hacienda y se analiza mediante el expediente número 201457.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Guillermo Moreira Sandoval	Director
CPI Luis Gustavo Céspedes López	Integrante
CPI Jorge Mesen Monge	Integrante
CPI Alfonso Morales Rivera	Integrante
CPI Eduardo Matamoros Gómez	Integrante
CPI Jorge Betancourt Fonseca	Integrante
CPI Bernal Monge Pacheco	Integrante

11) Comisión de auditoría externa.

La Comisión funcionará como órgano auxiliar de la Junta Directiva, en el proceso de recomendación para la adjudicación y ejecución de la Auditoría Externa, en sus diferentes ramas



(Auditoría Financiera, Cumplimiento, Sistemas de Información, entre otras), teniendo en cuenta que no entrará a valorar, ni recomendar la ejecución de pruebas, pero si valorará el cumplimiento de los plazos establecidos, resultados finales de la Auditoría Externa, como carta a la gerencia, informes borradores y se pondrá a disposición del profesional independiente y/o despacho o firma adjudicada. En ninguna circunstancia la comisión entrará a juzgar, fiscalizar, e interferir en el criterio profesional de los Auditores Externos.

Entre los objetivos de la comisión se mencionan:

- Revisar y mejorar el cartel de la licitación referente a la contratación de la auditoría externa del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.
- Dar seguimiento al cumplimiento de plazos, según el plan de trabajo presentado por parte de la oferta adjudicada.

Su trabajo de campo inició hasta en enero 2022, en conjunto con el inicio del trabajo de los auditores adjudicados, ya que, para este periodo, el objetivo 1, estaba realizado.

Actividades adicionales:

Se atiende la consulta del Ministerio de Comercio Exterior, sobre la Reglamentación Nacional Organización Mundial del Comercio, indicando que en Costa Rica si se exige la obtención de una autorización o licencia para el ejercicio de la contaduría, por lo que, esta resulta ser una disciplina profesional a la que le aplica la Sección II del “Documento de Referencia sobre la reglamentación nacional en el ámbito de los servicios” para el caso de los servicios de contabilidad y auditoría, donde además se le hace referencia que en Costa Rica existen dos colegios profesionales que norman y regulan por un lado la profesión contable y por otro el ejercicio de la auditoría, por ende, son los únicos entes que pueden autorizar el ejercicio de cada actividad profesional, en el cumplimiento de sus funciones específicas en contabilidad y auditoría, haciendo referencia a todos los artículos de la Ley 1269 y Código de Normas y Procedimientos, que regulan el ejercicio profesional que nos compete.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Arelly Espinoza Valverde	Directora
CPI Miryana Retana Rivera	Integrante
CPI Marvin Esquivel Alfaro	Integrante
CPI Rocío Quirós Gómez	Integrante

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de auditoría externa.

12) Comisión de presupuesto y finanzas.

Entre los objetivos de esta comisión se mencionan:

- Cronograma de trabajo de la comisión para el 2021
- Revisión de Estados Financieros de enero a noviembre 2021
- Revisión de Ejecución Presupuestaria de enero a noviembre 2021

- Elaboración de 06 presupuestos extraordinarios 2021 con excedente del 2020 y otros del periodo.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Arelly Espinoza Valverde	Directora
CPI Olivier Sánchez Méndez	Integrante
CPI Adrián Vargas Monge	Integrante
CPI Jorge Castillo Calderón	Integrante
CPI Alexander Rojas Camacho	Integrante
CPI Carlos Quirós Gómez	Integrante
CPI Óscar Jiménez Ugalde	Integrante
CPI Henry Solís Méndez	Integrante
CPI Juan Luis García Rojas	Integrante
CPI Ronald Valverde Retana	Integrante

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de presupuesto y finanzas.

13) Comisión historia institucional

Como parte del objetivo general de la comisión el cual es rescatar la historia de nuestra institución, se ha dado inicio al rescate de documentos, fotografías y artículos antiguos usados por nuestros contadores, con el fin de crear un Museo Institucional y elaborar una Memoria Institucional. Se ha trabajado en la “Sinopsis histórica”, la cual contiene una galería de fotografías con una breve descripción la cual será puesta en la Web, así como el resumen general de la Historia del Colegio. Por ejemplo:



IMAGEN 97

Esta fotografía de 1920 nos muestra a los fundadores del Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.



Integrantes 2021	Cargo
CPI Julia Méndez Calvo	Directora
CPI Luis Roberto Torres Garro	Integrante
CPI Alice González Arroyo	Integrante
CPI Jorge Humberto Moya Arce	Integrante
CPI Karen Vanessa Calero Ríos	Integrante
CPI Raúl Espinoza Escorcía	Integrante
CPI Alfonso Molina Rodríguez	Integrante

Para el 2022 no se recibió el informe de la comisión de historia institucional.

14) Comisión de perfiles de puesto

Esta comisión se creó en abril del 2021, la cual se encarga de la revisión y actualización de perfiles de puesto y manual de funciones, de 44 puestos se han revisado y analizado 39 que cuentan con el visto bueno de la comisión.

Integrantes 2021	Cargo
CPI Guillermo Moreira Sandoval	Integrante
CPI Juan Carlos Malé Madrigal	Integrante
CPI Adrián Malé Cerdas	Integrante
Rita Gómez Coto	Integrante

15) Comisión especial de investigación y análisis de la normativa

Esta comisión inició su trabajo en junio 2022 como un equipo de trabajo ad-honorem para realizar el Congreso Internacional de NIIF para PYMES 2022.

El Congreso se realizó el 20 y 21 de octubre del 2022, con presencia de conferencistas nacionales e internacionales de gran trayectoria, tuvimos invitados como el Ministro del MEIC y el Ministro de Hacienda, con asistencia presencial de 110 personas y virtual de 193 personas.

El costo de este fue cubierto con patrocinios dejando una utilidad entre ingresos y gastos de dos millones setecientos cincuenta mil colones aproximadamente para el colegio.

Esta comisión ad-honorem fue creada ante la junta directiva en diciembre del 2023 con el objetivo de estudiar y analizar la normativa internacional de contabilidad, así como sus cambios en el contexto de la contabilidad privada en nuestro país.



Integrantes 2022	Cargo
CPI Rocío Quirós Gómez	Integrante ad honorem
CPI Adrián Malé Cerdas	Integrante
CPI Ronald Azofeifa Fuentes	Integrante
CPI Antonio Quirós Gómez	Integrante
CPI Jesús Araya Zúñiga	Integrante
CPI Carlos Castro Umaña	Integrante

IV. Eje de dietas y viáticos suministrados al presidente

En este eje se adjunta las dietas y viáticos que han sido suministrados a mi persona por el Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, por conceptos de sesiones de Junta Directiva, viáticos de traslado y alimentación hacia los Consejos Regionales y/o actividades a las que debo de dar atención como el representante de mi amada institución.

Fecha	Referencia	Código	Descripción	Créditos
10/02/2021	960467355	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	17 552,50
09/03/2021	960456587	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	26 328,75
09/04/2021	960467509	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	17 552,50
18/05/2021	960460434	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	311 032,84
08/06/2021	960413163	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
11/06/2021	666400160	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	9 000,00
18/06/2021	666401158	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	29 500,00
18/06/2021	666401231	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	42 821,00
02/07/2021	666404699	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	50 095,44
02/07/2021	666404782	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	22 803,00
12/07/2021	960454884	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	253 862,41
16/07/2021	666408144	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	24 971,90
16/07/2021	666408464	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	35 000,00
23/07/2021	666408402	MC	TFT DE COLEGIO_DE_CONTADORE	87 654,88
06/08/2021	960453866	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	209 327,97
03/09/2021	666406100	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	12 500,00
09/09/2021	960415522	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	336 107,85
10/09/2021	666405676	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	12 500,00



Fecha	Referencia	Código	Descripción	Créditos
08/10/2021	960451350	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	285 957,84
10/11/2021	960413880	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	285 957,84
17/11/2021	666404853	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	16 645,00
26/11/2021	666401870	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	221 032,56
07/12/2021	666403126	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	50 587,00
15/12/2021	960462915	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	260 882,85
21/12/2021	960413331	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	210 732,85
21/01/2022	666403344	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	39 674,96
08/02/2022	960442953	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
11/02/2022	666409723	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	20 973,40
25/02/2022	666407699	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	19 535,22
				€ 3 382 206,26

Promedio mensual: €278.747

Horas promedio invertidas semanales en el 2021: 38

Fecha	Referencia	Código	Descripción	Créditos
21/01/2022	666403344	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	39 674,96
08/02/2022	960442953	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
11/02/2022	666409723	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	20 973,40
25/02/2022	666407699	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	19 535,22
04/03/2022	666400968	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	11 471,79
11/03/2022	960448178	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	231 307,85
06/04/2022	960490154	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	285 957,84
11/05/2022	960489029	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	260 882,85
25/05/2022	960414818	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	185 657,85
05/07/2022	666400008	MC	SINPE-PIN DE: COLEG.CONTADORRE	25 075,00
06/07/2022	960488181	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	260 882,85
10/08/2022	960408957	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
12/09/2022	666401838	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	132 840,23
13/09/2022	960429294	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
10/10/2022	960484972	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	235 807,85
27/10/2022	666401300	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	23 902,84
04/11/2022	960453088	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	260 882,85
25/11/2022	666405742	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	12 019,93
07/12/2022	666405303	MC	SINPE-PIN DE: COLEGIO_DE_CONTA	77 782,23
09/12/2022	960422758	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	185 657,85
22/12/2022	960467521	MC	CD SINPE COLEG.CONTADORRES PR	210 732,85
				€ 3 188 469,79

Promedio mensual: €289.861

Horas promedio invertidas semanales en el 2022: 19



V. Conclusión del informe de presidente

En este punto mi especial atención se enfoca en la gratitud y en la alegría de poder visualizar y acompañar tantos objetivos cumplidos, haciéndoles saber que me siento muy motivado y emocionado por haber tenido el privilegio y el gran honor de un año más en la presidencia de mi tan amado Colegio de Contadores Privados de Costa Rica, porque, así como cada uno de mis colegas, quiero y deseo siempre lo mejor para la profesión y para esta institución, lo cual continuaremos hacia ese camino desde cualquier puesto que concedan el honor de participar.

Muchas gracias por leer este informe.

Se despide su servidor,

C.P.I. Kevin Chavarría Obando.
Presidente de Junta Directiva.
Colegio de Contadores Privados de Costa Rica.

"Nuestro entusiasmo inspira nuestro trabajo"

Céd. 3007045704
COLEGIO DE CONTADORES
PRIVADOS DE COSTA RICA
Atención:
Registro Profesional: 22031
Contador: CHAVARRIA OBANDO
KEVIN
Otros
2023-03-12 11:20:09 -0600



TIMBRE 100.0 COLONES

VERIFICACIÓN: IJeA0t55
<https://timbres.contador.co.cr>