

PLAN DE TRABAJO PERIODO 2023-2025

NUEVA | EL COLEGIO ES
GENERACIÓN DE TODOS.



CPI Guillermo
Calderón Torres
CANDIDATO TESORERÍA

CPI Ana Gabriela
Mayorga Vargas
CANDIDATA VOCALÍA 2

CPI Kevin
Chavarría Obando
CANDIDATO PRESIDENCIA

CPI Yesenia
Arguedas Arce
CANDIDATA SECRETARIA 2

CPI Silvia
Castro Durán
CANDIDATA VICEPRESIDENCIA 2



VOTE

PAPELETA #2

PRINCIPIOS PARA LA CAMPAÑA

- ✓ Somos un grupo de contadores que nos gusta compartir el conocimiento.
- ✓ Somos un grupo de contadores que buscamos la solidaridad entre los agremiados.
- ✓ Somos un grupo de contadores que queremos mantener una institución integral.
- ✓ Somos un grupo de contadores que vemos la institución como un todo, empleados, proveedores, usuarios y colegiados.
- ✓ Nos encanta promover la imagen del contador a nivel nacional.
- ✓ Nos encanta saber que los colegiados se superan día a día.
- ✓ Nos encanta darle valor a la profesión.
- ✓ Nos encanta impulsar las habilidades del contador.

PRINCIPIOS DE LA AGRUPACIÓN

- ✓ Apoyo mutuo.
- ✓ Solidaridad.
- ✓ Pasión por lo que hacemos.
- ✓ Responsabilidad.
- ✓ Respeto.
- ✓ Diligencia.
- ✓ Constancia.
- ✓ Puntualidad.
- ✓ Justicia.
- ✓ Honestidad.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Integridad.
- ✓ Transparencia absoluta.
- ✓ Tolerancia cero contra la corrupción.
- ✓ Cultura de legalidad.
- ✓ Lealtad.

EJE INTERNO

RETO	ACCIONES
Incrementar los beneficios del FOMYS sin incrementar la cuota.	Continuar con el proceso que ya tenemos iniciado, donde se extiende el beneficio tercerizando la póliza con aseguradoras sin que la institución deje de administrar los fondos, esto permite seguir generando ingreso por intereses y disminuir el riesgo financiero por el pago de beneficios, a la vez incrementar el beneficio que perciben los agremiados, finalmente presentarlo en Asamblea General de colegiados para su aprobación.
Actas y archivos digitales.	Crear una comisión de trabajo temporal para ejecutar este proyecto, en donde se pueda garantizar el correcto manejo de los recursos y que los mismos estén siempre accesibles.
Asambleas virtuales.	Instruir a la comisión de normativa para finalizar este proyecto que pretende que las asambleas sean virtuales y así darles una mayor participación a todos los agremiados a nivel nacional.
Fiscalización del ejercicio ilegal de la profesión.	Continuar con el plan de trabajo establecido, y verificar a nivel tecnológico que herramientas pueden ayudar a disminuir la problemática del ejercicio ilegal y la competencia desleal.
Academias Contables del CECAP (actualización continua)	Continuar y finalizar este proyecto con la comisión de educación, actualmente se están creando y evaluando las mallas curriculares que deben tener cada una de las academias para poder concretar el cambio en la estructura educativa del CECAP.
Continuar la creación de documentos con formatos guía.	Instruir a la comisión de documentos a generar más guías, además solicitar el apoyo de los contadores para continuar recibiendo ideas y seguir creando productos de este tipo.

Creación de un área coworking	Finalizar la construcción que ya se inició en sede central y expandir el proyecto a las sedes regionales.
Finalizar la normativa para el coworking en consejos regionales	Continuar con el plan de trabajo establecido.
Promover la adopción de las nuevas normas de sostenibilidad	Instruir a la comisión de educación para ejecutar el plan.
Creación de un manual de ética para miembros de Junta Directiva.	Conformar una comisión Ad Honorem para la creación de un manual y políticas de comportamiento para los miembros de Junta Directiva, posteriormente solicitar a la Asamblea de agremiados la aprobación.
Implementar una estructura de Gobierno Corporativo	Instruir y capacitar a la Junta Directiva en el tema de Gobierno Corporativo y elaborar un plan de Gobierno Corporativo con el cual se pretende ahorrar tiempo y recursos.
Mejorar el servicio al cliente	Implementación de un manual de servicio al cliente, y continuar con reforzamiento de las capacitaciones en temas de servicio al cliente.
Creación de una organización CPI juventud	Desarrollar un equipo de trabajo con el objetivo de acercar a todos los CPI's jóvenes y así incentivar su participación en las diferentes actividades gremiales para permitir una institución más inclusiva y participativa.

EJE EXTERNO

RETO	ACCIONES
Empoderamiento de todos los contadores para que se sigan adecuando y actualizando con relación a las necesidades del mercado.	Darles Continuidad a los diferentes canales de comunicación tales como La Voz del Contador Privado, CPI Podcast y las capacitaciones cerradas, así como reforzar las capacitaciones sin costo adicional en el auditorio San Mateo.
Impulsar la reforma a la ley 1269 y su reglamento para que se adapte a las necesidades actuales del mercado.	Continuar con el proceso ya iniciado con el primer borrador que fue sometido a consulta pública, actualmente se cuenta con un segundo texto que va ser sometido a consulta pública respectiva,

	con el objetivo que todos los contadores del país participen de la reforma, y una vez realizado este proceso, se llevara a la asamblea general de colegiados para su aprobación y así luego proceder con llevarlo a la Asamblea Legislativa para darle tramite como proyecto de ley.
Impulsar la reforma de la ley 6614 del timbre del Contador Privado, que ya fue aprobada por Asamblea de Colegiados.	Solicitar el apoyo de alguno de los diputados con los que tenemos acercamiento para poder llevar esta reforma a la Asamblea Legislativa.
Colegio inclusivo y participativo.	Continuar con el mantenimiento de todos los productos digitales y virtuales para garantizar una mayor participación de colegiados, así como brindar la oportunidad a todos los profesionales que deseen compartir conocimiento en sus respectivas áreas, para lo cual se coordina con la comisión de educación.
Apoyo a los contadores de Juntas Administrativas.	Seguir brindando soporte y trabajando los diversos proyectos de la mano con la Asociación de Contadores de Juntas de Educación y Administrativas (ASOCONJUN.)
Apoyo a los contadores municipales.	Continuar la campaña de capacitación y fortalecimiento que se ha venido trabajando de la mano con el Instituto de Fomento y Asesoría Municipal (IFAM).
Catálogo de Cuentas Estandarizado	Instruir a la comisión del Catálogo Contable que ya fue nombrada para que presente el proyecto a la Junta Directiva para ser evaluado y aprobado.
Apoyar la Creación de la Defensoría del Contribuyente.	Brindar soporte al proyecto de la creación de la oficina del contribuyente que está siendo desarrollado por varios Colegios profesionales.

EJE DE LOS CONSEJOS REGIONALES

RETO	ACCIONES
Continuar el acercamiento y desarrollo de los contadores de regionales.	Nombrar en las comisiones de trabajo Institucionales a colegas de diferentes partes del país , esto es posible gracias a la modificación del reglamento de comisiones de trabajo que fue realizada en enero del 2023 y que permite que se puedan trabajar de manera virtual.
Construcción Casa del Contador Caribe.	Buscar los recursos que no se pudieron asignar en presupuesto 2023 por tema de regla fiscal, para lograr construir la Casa Regional del Caribe, actualmente se cuenta con el terreno, y con informe de la Comisión Nacional de Emergencias (CNE) de cero riesgos de inundaciones.
Fortalecer las capacitaciones sin Costo Adicional (CR13)	Continuar con el mantenimiento de todos los productos digitales y virtuales creados, buscando la optimización de los recursos actuales.

ALGUNOS LOGROS PERIODO 2021-2023

- ✓ Implementación del timbre electrónico.
- ✓ Modernización del Sitio Web principal,
- ✓ Modernización de los sistemas institucionales.
- ✓ Capacitaciones de alto nivel.
- ✓ Creación de comisión de documentos y herramientas para el contador.
- ✓ Primera feria de empleo virtual con alcance a nivel nacional.
- ✓ Cursos de SAP y quickbooks sin costo adicional.
- ✓ Creación del Directorio Comercial para incentivar el mejoramiento económico.
- ✓ Congreso NIIF PYMES con presencia del Ministro de Hacienda.
- ✓ Modificar Reglamento de comisiones de trabajo para que las comisiones sean virtuales y así incentivar la participación de colegas de regionales.
- ✓ modificación del reglamento para que la Comisión de Consejos Regionales sea estrictamente obligatorio que este conformada por contadores de regionales.
- ✓ Capacitaciones sin Costo Adicional para las regionales CR13
- ✓ Modificaciones de la estructura del CECAP.
- ✓ Entre otros.